



**Анализ реализации мероприятий
в 2022 году по выполнению
Основных направлений деятельности
ФПСО на период до 2024 года**

Анализ реализации мероприятий в 2022 году по выполнению основных направлений деятельности ФПСО на период до 2024 года

ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия в рамках ОНД
I. Организационно-кадровое укрепление и развитие профсоюзного движения		
<p>1.1. Добиваться увеличения численности членов профсоюзов и повышения уровня профсоюзного членства, создания новых и восстановления ранее действующих первичных профсоюзных организаций на предприятиях различных секторов экономики, привлечения в профсоюзы молодежи и ее активного участия в реализации проектов внедрения современных информационных технологий в деятельность профсоюзов, использования инновационных методов мотивации профсоюзного членства.</p>	<p>Проведение ежеквартального и ежегодного анализа численности членов профсоюзов и количества первичных профсоюзных организаций с информированием на заседаниях коллегиальных органов членских организаций, ФПСО.</p> <p>Использование новых технологий, методов вовлечения работников в профсоюзы и совершенствование системы мотивации.</p>	<p>Членскими организациями Федерации профсоюзов Самарской области в срок до 1 февраля 2023 года сданы формы отчетности №7,14.</p> <p>По состоянию на 1 января 2023 года Федерация профсоюзов Самарской области объединяет 2379 первичных профсоюзных организаций, из них 11 первичных профсоюзных организаций студентов и учащихся.</p> <p>Постановлением Президиума Федерации профсоюзов Самарской области были предложены и утверждены рекомендации по увеличению численности членов профсоюзов и повышения уровня профсоюзного членства: провести анализ изменений численности членов профсоюзов; ежеквартально осуществлять контроль учета членов профсоюзов в первичных профсоюзных организациях; разработать и принять план мероприятий по сохранению и увеличению членства и количества первичных профсоюзных организаций на 2023-2024 годы и представить информацию в департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного</p>

		<p>движения Федерации профсоюзов Самарской области в срок до 01.04.2023 года;. усилить персональную ответственность руководителей членских организаций Федерации профсоюзов Самарской области за достоверность предоставления данных статистической отчетности; продолжить работу по сохранению и увеличению профсоюзного членства, в том числе используя форму активного взаимодействия с социальными партнерами (органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, работодатели); развивать и совершенствовать систему информационной деятельности профсоюзов с использованием различных информационных ресурсов (размещение информации на страницах в социальной сети «ВКонтакте», телеграмм-канале, на официальных сайтах организации или сайте Федерации профсоюзов Самарской области; в газете «Народная трибуна»); провести анализ эффективности работы председателей первичных профсоюзных организаций, исходя из этого принять необходимые кадровые решения; подготовить и обсудить на заседаниях коллегиальных органов вопросы организационного и кадрового укрепления отраслевых профсоюзов, первичных профсоюзных организаций; продолжить внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в профсоюзы; разработать планы образовательных</p>
--	--	--

		<p>мероприятий на 2023 год для первичных профсоюзных организаций; проводить обучение председателей профсоюзных организаций технологии мотивационной работы профсоюзов; способствовать созданию молодёжных советов в областных организациях; инициировать и обеспечивать развитие отраслевого уровня социального партнерства заключением соглашений, участием в заседаниях и работе коллегиальных органов, оперативных совещаниях министерств и ведомств, работу в составе их общественных советов, участие в подготовке проектов нормативно-правовых актов, регулирующих сферу труда; продолжить взаимодействие с представителями Союза работодателей Самарской области в муниципальных образованиях по вопросам создания первичных профсоюзных организаций.</p>
	<p>Обучение председателей профсоюзных организаций технологии мотивационной работы профсоюзов, методике создания первичных профсоюзных организаций, проведению информационных акций о деятельности профсоюзных структур.</p>	<p>В 2022 году работало 527 школ профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций (в 2021 г. – 899), в которых обучено 9240 человек (в 2021 году – 10 096). На обучение в среднем расходуется 2,6% финансовых средств (в 2021 году – 2,35%), что ниже установленной нормы Федерации Независимых профсоюзов России в 6%.</p>
	<p>Посещение профсоюзных организаций с целью изучения практики их работы, оказания информационной, консультационной, практической помощи.</p>	<p>Посещались профсоюзные организации (первичные профсоюзные организации Самарской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, Самарской</p>

		<p>областной профсоюзной организации общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», Самарской областной организации Профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ, Самарской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, Волжской территориальной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников) с целью изучения практики их работы, оказания информационной, консультационной, практической помощи</p>
	<p>Проведение Дня профсоюзов в муниципальных образованиях Самарской области.</p>	<p>Важной составляющей организационной структуры Федерации профсоюзов Самарской области являются координационные советы организаций профсоюзов – представительства Федерации профсоюзов Самарской области в муниципальных образованиях.</p> <p>4 марта состоялось выездное заседание координационного совета — представительства Федерации профсоюзов Самарской области в муниципальном образовании Тольятти.</p> <p>30 марта состоялось выездное заседание координационного совета - представительства Федерации профсоюзов Самарской области в муниципальном образовании г. о. Кинель.</p> <p>14 апреля в здании Администрации г.о. Сызрань состоялось заседание координационного совета - представительства Федерации профсоюзов Самарской области в</p>

		<p>г.о. Сызрань. 26 апреля в здании Администрации г.о. Новокуйбышевск состоялось выездное заседание координационного совета — представительства Федерации профсоюзов Самарской области в муниципальном образовании Новокуйбышевск. 21 июля на территории города Тольятти руководство Федерации профсоюзов Самарской области провели рабочую встречу с координационным советом профсоюзов — представительством ФПСО в муниципальном образовании Тольятти.</p>
	<p>Проведение профсоюзных форумов, слетов, научно-практических конференций, массовых культурно-спортивных мероприятий организационно - пропагандистского характера с привлечением профсоюзной молодежи, а также учащихся и работников, не являющихся членами профсоюзов.</p>	<p>В сентябре 2022 года во Дворце Спорта имени Владимира Высоцкого состоялся региональный этап Всероссийской молодёжной программы Федерации Независимых профсоюзов России «Стратегический резерв 2022». В региональном этапе форума приняли участие около 100 человек со всей Самарской области. Окружной этап «Стратегический резерв 2022» прошел в г. Саратове, затем в Москве состоялся федеральный этап. На протяжении всего года проводились семинары по организационной работе, для членских организаций Федерации профсоюзов Самарской области. На них рассматривались следующие вопросы: вовлечение в профсоюзы новых членов; создание новых профсоюзных организаций; обеспечение соблюдения Устава профсоюзов, проведение профсоюзных собраний, конференций, заседаний выборных органов; информационная работа в профсоюзах;</p>

		<p>обучение профсоюзного актива; реализация кадровой и молодежной политики профсоюзов; ведение делопроизводства в профорганизациях; учет членов Профсоюза в организациях (статистический отчет); планирование деятельности (еженедельно, ежемесячно, за полугодие); поощрение профсоюзного актива; организация и проведение профсоюзных акций; взаимодействие с органами власти, работодателями.</p> <p>В 2022 году проводилась XIX Межотраслевая спартакиада Федерации профсоюзов Самарской области.</p>
	<p>Изготовление и распространение рекламной продукции с символикой Федерации, областных организаций профсоюзов (буклеты, значки, календари, канцтовары, футболки и др.).</p>	<p>Продукция, символизирующая продвижение региона, изготавливалась для проведения мероприятий Федерации профсоюзов Самарской области и членских организаций, приуроченных к знаковым событиям, а также для поощрения участников профсоюзных мероприятий и праздников.</p> <p>Изготовление календарей Федерации профсоюзов Самарской области на I и II полугодие 2022 года.</p>
	<p>Взаимодействие со СМИ (профсоюзными и не профсоюзными): участие в теле- и радиоэфирах, размещение информации на страницах печатных изданий городского, регионального и федерального уровней, в интернет-изданиях.</p>	<p>Информация о деятельности самарских профсоюзов размещена на страницах газет «Волжская коммуна», «Самарская газета», «Самарское обозрение», журналов «Первый», «Профсоюзная тема», «Агро-информ», на сайтах Федерации независимых профсоюзов России, Правительства Самарской области, Федерации профсоюзов Самарской области, Общественной палаты Самарской области, главного информационного портала губернии</p>

		sova.info и многих других. В социальных сетях, печатных средств массовой информации, на телевидении освещалась деятельность Федерации профсоюзов Самарской области по реализации грантовых проектов.
	Создание новых первичных профсоюзных организаций, возрождение ранее действующих профсоюзных организаций с активным использованием административных ресурсов, предоставленных Распоряжениями Губернатора Самарской области 2015 и 2019 годов (44-р и 149-р).	Количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций – 108 (в 2021г. – 52).
	Проведение образовательных форумов и слетов, конкурсов профессионального мастерства, способствующих формированию положительного имиджа профсоюзов, повышению мотивации для вовлечения в профсоюзы новых членов.	Проведен профсоюзный форум «Информационная политика и цифровизация профсоюзов: проблемы, задачи, решения». На встрече участники обсудили вопросы повышения эффективности деятельности профсоюзов и внедрения цифровых технологий для дальнейшего внедрения и использования в своей работе.
1.2. Продолжить работу по организационному укреплению областного профобъединения, активизировать деятельность всех профсоюзных органов, обеспечивать согласованные солидарные действия, взаимную поддержку, повышение массовости и эффективности проведения коллективных действий профсоюзов.	Осуществление кадрового укрепления малочисленных профсоюзов, в том числе через увеличение численности технических инспекторов, юристов и бухгалтеров в аппарате ФПСО на согласованных условиях финансирования.	В данном вопросе изменений нет
	Приведение профсоюзной структуры в соответствии с Уставами профсоюзов, ее оптимизации.	В период проведения отчетно-выборных конференций на всех уровнях проводится корректировка Уставов и в случае необходимости - профсоюзных структур, в целях приведения их в соответствие с Уставами профсоюзов соответствующих уровней. Все решения принимаются коллегиальными

		<p>органами соответствующих уровней. Взаимодействие членских организаций с Федерацией профсоюзов Самарской области строится в соответствии с Уставом. Руководствуясь п. 6 ст. 3, п. 10.36 ст. 4 Устава Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области», в связи с неуплатой членских взносов в Федерацию профсоюзов Самарской области, приостановлено право решающего голоса и выполнения в полном объеме защитных функций в отношении Общественной организации – дорожной территориальной организации Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Куйбышевской железной дороге (Дорпрофжел).</p>
	<p>Предоставление своевременной и полной отчетности, а также запрашиваемой ФПСО оперативной информации в целях проведения своевременного и объективного анализа состояния и развития профсоюзного движения.</p>	<p>Ежегодный статистический отчет в 2022 году организации сдали в установленные сроки. Ежегодные отчеты: правовой отчет, КДК-10, финансовый отчет все организации сдали в срок.</p> <p>Членскими организациями Федерации профсоюзов Самарской области проведен анализ причин падения численности членов профсоюзов и разработан план мероприятий по сохранению и увеличению членства и количества первичных профсоюзных организаций. Информация была предоставлена для анализа в департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного</p>

	<p>Организация коллективных действий в рамках Первомайских мероприятий и Всемирного дня действий «За достойный труд!».</p>	<p>движения Федерации профсоюзов Самарской области.</p> <p>1 Мая Федерация профсоюзов Самарской области на волнах радио поздравила жителей Самарской губернии. На улицах в центре города на видеозэкранах фасадов зданий были установлены щиты с поздравлением жителей Самарской области с 1 Мая.</p> <p>1 Мая Дом профсоюзов Самарской области был празднично оформлен шарами и плакатами с лозунгами Первомая. Активисты Федерации профсоюзов Самарской области приняли участие в праздничных мероприятиях на тематических площадках парков Самары. В «День солидарности Трудящихся» на территории площади Куйбышева развернулся мобильный пункт бесплатной юридической консультации по вопросам трудового права и охраны труда.</p> <p>В преддверии Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» по инициативе Федерации профсоюзов Самарской области прошло расширенное заседание. В 2022 году по инициативе Федерации профсоюзов Самарской области Всемирный день действий «За достойный труд!» был проведен в формате круглого стола, в котором принимали участие представители членских организаций Федерации профсоюзов Самарской области, депутаты Самарской Губернской Думы, представители министерств, члены Советов</p>
--	--	---

		<p>представительных органов муниципальных образований в Самарской области и представители Координационных советов в муниципальных образованиях Самарской области в очном формате и в режиме ВКС.</p> <p>В 37 муниципальных образованиях Самарской области прошли заседания коллегиальных органов, собрания профактива в трудовых коллективах с разъяснением целей и задач Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизами: «За Достойный труд», «За Конституцию», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента».</p>
	<p>Обеспечение обязательного участия профактива в акциях профсоюзов.</p>	<p>Федерация профсоюзов Самарской области совместно с членскими организациями Федерации профсоюзов Самарской области приняли участие в патриотической акции «Своих не бросаем» в поддержку референдумов в Донецкой Народной Республике и Луганской Народной Республике, в патриотической акции в поддержку итогов референдумов, прошедших в Донецкой Народной Республике, Луганской Народной Республике, Запорожской и Херсонской областях.</p> <p>Федерация профсоюзов Самарской области присоединилась к акции и провела торжественный митинг-проводы для автоколонны-участников Всероссийского автопробега Федерации независимых профсоюзов России «За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!».</p>

	<p>Внедрение практики проведения альтернативных форм коллективных действий, в том числе с использованием интернет – технологий.</p>	<p>Областной союз «Федерация профсоюзов Самарской области» принял активное участие в Единой интернет-акции профсоюзов, голосовании за Первомайскую Резолюцию.</p>
	<p>Организация и проведение заседаний Координационного комитета коллективных действий</p>	<p>Все коллективные действия Федерации профсоюзов Самарской области, приуроченные к знаковым для профсоюзов мероприятиям, организовывались и проводились в соответствии с решениями Координационного комитета коллективных действий. Были приняты решения по акциям профсоюзов: в рамках первомайской акции профсоюзов в 2022 году, Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году.</p>
<p>1.3. Содействовать организациям профсоюзов всех уровней, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований в реализации стоящих перед ними задач; повышать и усиливать роль коордсоветов, в том числе, оказанием всесторонней помощи в работе с администрациями городов и районов, объединениями работодателей, мотивацией их деятельности.</p>	<p>Взаимодействие областных профсоюзных организаций в формировании, обеспечении работы, развитии координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.</p>	<p>Координационные советы организаций профсоюзов-представительств Федерации профсоюзов Самарской области в муниципальных образованиях Самарской области формируются на период полномочий выборных органов Федерации профсоюзов Самарской области по предложениям и с участием членских организаций. В случае изменений в составах Координационных советов, их председателей, Федерация профсоюзов Самарской области вносит соответствующие корректировки в общий список. По запросам муниципальных образований Федерация профсоюзов Самарской области готовит документы, подтверждающие полномочия председателей Координационных</p>

		советов на подписание территориальных трехсторонних соглашений о регулировании социально-трудовых отношений.
	Проведение обучения членов координационных советов по месту нахождения нормам представительских и защитных функций профсоюзов.	Проведено обучение профсоюзного актива в количестве 10 председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях (согласно статистической отчетности членских организаций).
	Содействие организациям профсоюзов всех уровней, координационным советам во взаимодействии с администрациями, работодателями и их объединениями, представительными органами местного самоуправления по вопросам развития социально-трудовой сферы в муниципальном образовании.	При посещении муниципальных образований руководителями Федерации профсоюзов Самарской области и членских организаций проходит знакомство с работой Координационных советов, трехсторонних комиссий и взаимодействием сторон социального партнерства на территориях. В диалоге с администрациями и работодателями выявляются проблемы, определяются совместные решения проблем, в том числе при содействии Федерации профсоюзов Самарской области, членских организаций.
	Информирование населения муниципального образования о деятельности профсоюзов через взаимодействие и использование средств массовой информации и других коммуникативных каналов муниципальных образований.	На многих территориях профсоюзами проводится информационная работа о деятельности профсоюзов. Координационными советами отмечается конструктивное взаимодействие с местными средствами массовой информации. Многие Координационные советы позиционируют работу профсоюзов через аккаунты их председателей, отраслевых территориальных организаций, активных первичных

		профсоюзных организаций.
	Осуществление системы поощрения председателей координационных советов организаций профсоюзов по результатам эффективной работы совета в течение года.	В течение года 3 председателям координационных советов организаций были вручены награды Федерации профсоюзов Самарской области.
<p>1.4. Усилить работу по повышению внутрипрофсоюзной исполнительской дисциплины, личной ответственности профсоюзных руководителей всех уровней за выполнение решений коллегиальных органов.</p>	<p>Принятие действенных мер по повышению персональной ответственности руководителей организаций профсоюзов, членов выборных органов всех уровней по безусловному выполнению возложенных на них уставных обязанностей, реализации решений коллегиальных органов как одного из условий повышения эффективности профсоюзной деятельности.</p>	<p>Осуществляется постоянный контроль за выполнением решений коллегиальных органов Федерации Независимых профсоюзов России и Федерации профсоюзов Самарской области, уставных обязательств членских организаций. Президиум Федерации профсоюзов Самарской области рассмотрел вопросы, предусматривающие: укрепление единства и авторитета профсоюза, объединение действий в реализации целей и задач профсоюза, развитие взаимопомощи и солидарности; коллегиальность, взаимное доверие в работе всех организаций и органов профсоюза, личная ответственность работников, избранных в профсоюзные органы, выполнение решений вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов; уважение мнения каждого члена профсоюза, право на защиту, разъяснение своей позиции; регулярная</p>

		отчетность профсоюзных органов перед членами профсоюза; профессионализм и компетентность профсоюзных кадров и актива; приоритет прав и интересов члена профсоюза.
1.5. Осуществлять необходимые меры по дальнейшему кадровому укреплению членских организаций, обеспечивать обязательное непрерывное обучение и повышение квалификации профсоюзных руководителей и актива всех уровней в рамках Единого образовательного пространства ФНПР, повышать эффективность формирования, подготовки и использования кадрового резерва, содействовать продвижению стратегического резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи, в том числе, за счет создания системы стимулирования деятельности профсоюзных кадров и актива.	Проведение членскими организациями ФПСО анализа банка данных резерва профсоюзных кадров, регулярной объективной его корректировки. Рассмотрение вопросов и принятие решений коллегиальных органов в области реализации кадровой политики.	Ежегодно формируется сводная информация в целом по Федерации профсоюзов Самарской области по кадровому резерву руководителей членских организаций Федерации профсоюзов Самарской области. Эта информация также является составляющей анализа статистической отчетности Федерации профсоюзов Самарской области.
	Обеспечение обязательного непрерывного обучения и повышения квалификации профсоюзных руководителей и кадрового резерва членских организаций, прохождения стажировки, повышения статуса выборного профсоюзного работника (продвижения).	В 2022 году проведено обучение профсоюзного актива в количестве 5380 человек (в 2021 году – 6 022), в том числе: 2148 - неосвобожденных председателей первичных профсоюзных организаций; 301 – председателей ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций; 863 – председателей цеховых профсоюзных организаций; 2058 – профгруппоргов.
	Обеспечение финансирования профсоюзного обучения в размере не менее 6% профсоюзных бюджетов всех уровней.	На обучение в 2022 году направлено лишь 2,6% финансовых средств, что привело к существенному снижению уровня показателей образования, сказалось на падении численности членов профсоюзов. % был увеличен в сравнении с предыдущем годом, но все еще не достигает 6%. Необходимо провести работу по увеличению обучающих программ.
	Обеспечение подбора, подготовки и продвижения кадрового резерва, в том числе	Подготовка кадрового резерва осуществляется в рамках Школы молодого профсоюзного

	стратегического резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи до 35 лет.	лидера. Отмечается повышение активности членских организаций в направлении молодых профсоюзных активистов на прохождение обучения в Школу молодого профсоюзного лидера.
	Обеспечение представительства молодежи в структурах коллегиальных органов ФПСО, отраслевых и первичных профсоюзных организаций не менее 30% составов таких органов.	Среди председателей первичных профсоюзных организаций 3,9 % – молодежь в возрасте до 35 лет (в 2021г. – 9,2%). Необходимо активизировать работу по увеличению представительства молодежи в структурах коллегиальных органов Федерации профсоюзов Самарской области.
	Формирование и внедрение перечня наиболее актуальных и востребованных тем при разработке образовательных программ, методических пособий.	Самарский институт профсоюзного движения в разработке программ обучения, методических пособий руководствуется предложениями членских организаций, первичных профсоюзных организаций, а также рекомендациями и разработками Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».
1.6. Изучать, обобщать и распространять положительный опыт работы организаций профсоюзов всех уровней, осуществлять информационный обмен, связь с профсоюзами других регионов РФ, в том числе, организацией межрегиональных, всероссийских, международных встреч, семинаров, конференций; внедрять инновационные формы работы,	Информационное освещение деятельности профсоюзных органов всех уровней на сайтах ФПСО, отраслевых и первичных профорганизаций, в телеэфире, на страницах профсоюзных, региональных и территориальных средств массовой информации. Реализация стратегии информационной политики ФПСО в целях развития профсоюзного движения.	Ведется информационная политика в целях развития профсоюзного движения. Все мероприятия, проводимые Федерацией профсоюзов Самарской области и членскими организациями, освещаются на сайтах Федерации профсоюзов Самарской области, членских организаций, первичных профсоюзных организаций, в СМИ, социальных сетях «ВКонтакте», телеграмм- канале, в газете

<p>востребованные и воспринимаемые членами профсоюзов.</p>		<p>«Народная трибуна». Федерация профсоюзов Самарской области, ряд членских организаций и учреждений принимают участие в реализации нацпроектов (здоровье, спорт, профориентация, культура) в рамках грантовых конкурсов. Реализация социальных проектов в молодежной среде. Продолжает работу чат с информационными работниками членских организаций Федерация профсоюзов Самарской области. В 2022 году проводился семинар для информационных работников членских организаций Федерация профсоюзов Самарской области.</p>
	<p>Проведение традиционных, а также интернет-конкурсов, на лучшее освещение деятельности профсоюзов и организацию информационной работы в профсоюзах.</p>	<p>Еженедельно, на оперативных совещаниях Федерации профсоюзов Самарской области с руководителями членских организаций, вопрос информационной работы профсоюзов обсуждается и оценивается, ставятся задачи ее наращивания, максимального присутствия профсоюзов в информационном пространстве, социальных сетях. Продолжается проведение конкурсов Федерации профсоюзов Самарской области: «Лучшая организация информационной работы в профсоюзах»; «Лучший профсоюзный сайт/публичная страница». В 2022 году в социальной сети «ВКонтакте» проводились следующие конкурсы: фотоконкурс «Профсоюз глазами молодежи»,</p>

		<p>конкурс видеороликов «Молодежь, выбирай профсоюз!», конкурс рисунков «За достойный труд!». Проводились викторины, продолжают работу рубрики «Профсоюзный словарь», «Профтуризм», «Охрана труда».</p> <p>Все это направлено на позиционирование профсоюзного движения, повышение имиджа профсоюзов.</p>
	<p>Осуществление подписки на газеты «Солидарность», «Народная трибуна» в установленной кратной тиражности к численности членов профсоюзов.</p>	<p>Подписка на газеты «Солидарность», «Народная трибуна» по установленной норме не выполняется («Народная трибуна» 54%). Благодарственными письмами Федерации профсоюзов Самарской области за активное проведение подписной кампании на газету Федерации профсоюзов Самарской области «Народная трибуна» в 2022 году были отмечены следующие организации: Самарская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ; Самарская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации; Самарская областная территориальная организация Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ; Общественная организация "Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения"; Самарская областная организация Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз"; Самарская областная</p>

		<p>организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов; Самарская областная организация Российского профсоюза работников промышленности; Самарская областная профсоюзная организация общественной организации "Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности"; Самарская областная организация профсоюза работников химических отраслей промышленности; Самарская областная организация Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации; Самарская областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения.</p>
	Изготовление информационных бюллетеней по основным направлениям деятельности профсоюзов.	<p>В 2022 году изготовление информационных бюллетеней по основным направлениям деятельности профсоюзов осуществлялось Федерацией профсоюзов Самарской области и некоторыми членскими организациями.</p>
	Создание и трансляция в региональных средствах массовой информации профсоюзных роликов.	<p>В социальной сети «ВКонтакте» в официальной группе Федерации профсоюзов Самарской области ведутся рубрики видеороликов Федерации профсоюзов Самарской области по охране труда, по юридическим вопросам, лайфхаки в социальных сетях.</p>
	Проведение межрегиональных, межотраслевых форумов, семинаров, совещаний, конференций.	<p>Многие мероприятия регионального, межрегионального уровня проходили в режиме онлайн. Участие представителей Федерации</p>

		профсоюзов Самарской области и членских организаций в семинаре по социальному проектированию, организованному правительством региона.
1.7. Поощрять профсоюзный актив Самарской области, внесших значительный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения наградами всех уровней.	Предоставление информации о награжденных активистах отрасли в различных видах поощрения.	Кубок Федерации профсоюзов Самарской области «За развитие социального партнерства» – 1 человек, 1 предприятие Знак Федерации профсоюзов Самарской области за развитие профдвижения Самарской области – 2 человека Почетная грамота Федерации профсоюзов Самарской области – 44 человека Благодарность Федерации профсоюзов Самарской области – 227 человек Благодарственное письмо Федерации профсоюзов Самарской области – 530 человек Нагрудный знак Федерации Независимых профсоюзов России «За активную работу в профсоюзах» - 2 человека Почетная грамота Федерации Независимых профсоюзов России – 8 человек
	Представление выборных профсоюзных работников на различные виды поощрения, общественного признания, профсоюзных и государственных наград за профсоюзную деятельность.	Памятный знак «Самара - город трудовой доблести» - 121 человек Памятный знак «Куйбышев – запасная столица. 80 лет» - 95 человек Памятный знак «За служение людям» - 25 человек Благодарность Самарской Губернской Думы- 11 человек Почетный знак Губернатора Самарской области «За развитие профсоюзного движения в Самарской области» – 3 человека Почетный знак Губернатора Самарской области

		<p>«За служение людям» – 1 человек Почетная грамота Губернатора Самарской области – 2 человека Благодарность Губернатора Самарской области – 2 человека В Книгу Почета Федерации профсоюзов Самарской области внесли 1 человека</p>
<p>1.8. Укреплять взаимодействие с профсоюзами, профсоюзными объединениями, не входящими в ФПСО, общественными объединениями, поддерживающими цели и задачи Профобъединения.</p>	<p>Развивать взаимодействие с дружественными профсоюзными организациями, не входящими в ФПСО, общественными объединениями с документальным оформлением сотрудничества по решению Президиума ФПСО и в соответствии с Уставом ФПСО.</p>	<p>В 2022 году было подписано соглашение между Областным союзом «Федерация профсоюзов Самарской области» и Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Самарской области заключили Соглашение.</p> <p>24 марта 2022 года состоялось подписание соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между министерством образования и науки Самарской области и Областным союзом «Федерация профсоюзов Самарской области».</p>
<p>1.9. Принимать активное участие в деятельности институтов гражданского общества всех уровней, участвовать в выборах в законодательные органы государственной власти и представительные органы местного самоуправления.</p>	<p>Проявление инициативы по вхождению и участию в заседаниях коллегиальных органов исполнительной, законодательной власти, отраслевых министерств, ведомств; работе в составе общественных советов при органах власти всех уровней.</p> <p>Подготовка, выдвижение и оказание поддержки профсоюзных представителей в выборах в законодательные органы государственной власти и представительные органы местного самоуправления.</p>	<p>Руководство Федерации профсоюзов Самарской области, представители Федерации профсоюзов Самарской области входят в состав порядка 30 коллегиальных органов, комиссий, общественных советов, рабочих групп при органах власти всех уровней.</p> <p>Большинство руководителей членских организаций входят в составы коллегиальных органов, общественных советов органов исполнительной и законодательной властей.</p>

II. Социально-трудовые отношения и социальное партнерство в сфере труда

ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия в рамках ОНД
<p>2.1. Добиваться, в том числе в рамках социального партнерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - роста реальных денежных доходов трудящихся и их семей, снижения уровня бедности среди работающих; - повышения и индексации заработной платы, обеспечивающих рост ее номинального и реального содержания, достойного уровня заработной платы; - обеспечения эффективной занятости, государственного социального страхования работников в установленных нормах и параметрах; - не допущения эксплуатации работников заведомо заниженной ценой труда; - своевременной оплаты труда и не допущения задолженности по выплате заработной платы; - адекватного отношения к сбережению и приумножению трудового потенциала, профессионального развития работников; - внедрения передовых управленче- 	<p>1. Инициирование, участие в разработке и принятии организациями локальных актов, коллективных договоров, в заседаниях коллегиальных органов управления организаций с правом совещательного голоса, направленных на достижение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - стабильности и повышения покупательной способности заработной платы; - не допущения снижения уровня заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат; - установления минимального размера оплаты труда выше государственно установленного уровня, а также не включения в МРОТ компенсационных, стимулирующих и социальных выплат; - предоставления законодательно установленных, а также дополнительных гарантий на условиях коллективных договоров, через переговорный процесс, а также коллективные действия в случаях объективной необходимости такой защиты интересов работников; - не допущения снижения или упряднения социальной составляющей колдоговоров; - максимальной занятости на рабочих местах, рационального использования знаний, умений и навыков работников; 	<p>В 2022 году, в условиях действия западных экономических санкций в отношении России, ситуация в социально-трудовой сфере складывалась неоднозначно. Среднемесячная заработная плата в январе-декабре 2022 года составила 47,6 тыс. рублей (97,1% - в реальном отношении к 2021 г). В начале весны 2022 года отмечались временные периоды снижения заработной платы в отдельных отраслях и организациях в связи с введением режимов неполной занятости, простоев с оплатой в соответствии с нормами ТК РФ в меньших размерах (за фактически отработанное время, в процентах от оклада либо средней заработной платы). Уже в мае 2022 года ситуация на рынке труда начала стабилизироваться.</p> <p>Треть всех колдоговоров содержат условия индексации заработной платы, а также минимальной заработной платы не ниже регионального прожиточного минимума; при этом по организациям внебюджетной сферы этот показатель составляет почти 60%.</p> <p>В сложившихся условиях социально-экономической ситуации в стране и в регионе профсоюзами обеспечивается постоянный контроль в вопросах оплаты труда. Профсоюзным мониторингом не установлено нарушений условий КД по оплате труда, а также закона о</p>

<p>ских, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации производственных процессов, замещения устаревших и не отвечающих требованиям безопасности рабочих мест, формирования системы подготовки кадров, востребованных организациями, в том числе, на условиях дуального обучения, участия организаций в реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» на территории региона;</p> <p>- социального и экономического стимулирования работников, проявления заботы об их здоровье, обеспечения восстановления их трудовых и физических ресурсов, в том числе, участием организаций в реализации национального проекта «Демография» на территории региона;</p> <p>- не допущения необоснованного сокращения рабочих мест, принудительного увольнения работников «по собственному желанию» либо «по соглашению сторон», особенно лиц предпенсионного возраста, используемых работодателями в целях оптимизации численности, решения проблем финансового неблагополучия организаций;</p> <p>- выполнения условий коллективных договоров, не допущения снижения в них социальных гарантий для работников.</p>	<p>- модернизации рабочих мест;</p> <p>- внедрения в производственные процессы высокотехнологичного оборудования, современных технологий, рационализаторских предложений работников, обеспечивающих производительный труд, стабильную занятость, достойную заработную плату;</p> <p>- повышения мотивации работников к труду;</p> <p>- грамотной организации труда и отдыха работников, безопасных условий труда.</p> <p>2. Создание условий профессиональной самореализации всех и каждого посредством:</p> <p>- стимулирования получения, повышения образовательного уровня работников по востребованным организациям профессиям без отрыва от производства;</p> <p>- участия организаций в системе дуального профессионального образования и притока в реальный сектор экономики молодых образованных и мотивированных кадров;</p> <p>- непрерывного профессионального образования, переобучения, повышения квалификации работников в целях обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда в любых общественно-экономических формациях;</p> <p>- дополнительного профессионального образования работников предпенсионного возраста в целях сохранения их конкурентоспособности на рынке труда;</p> <p>- развития наставничества, в том числе с привлечением работников предпенсионного</p>	<p>минимальном размере оплаты труда (МРОТ). В течение 2022 года не фиксировалось случаев несвоевременной выплаты заработной платы. Мониторингом ФПСО не выявлено приостановлений либо отказов со стороны работодателей от выполнения условий коллективных договоров.</p> <p>В ФПСО, во многих отраслевых профсоюзах работают телефоны "горячей линии" по всем вопросам, связанным с нарушениями трудовых прав работников. Профсоюзные организации всех уровней осуществляют постоянный контроль за соблюдением трудовых прав и гарантий мобилизованных с территории Самарской области работников и членов их семей.</p> <p>В сфере внимания профсоюзов находятся вопросы сохранения здоровья работников, обеспечения противовирусных мер в трудовых коллективах. ППО ведется разъяснительная работа в трудовых коллективах о необходимости проведения своевременной вакцинации от гриппа и коронавирусной инфекции.</p> <p>Профсоюзами проводится информационно-разъяснительная работа по вопросам прохождения диспансеризации, приобщение к занятиям физкультурой и спортом, ведению здорового образа жизни.</p> <p>Многими коллективными договорами внебюджетных организаций предусматриваются условия санаторно-курортного оздоровления работников за счет средств работодателей. По</p>
--	--	---

	<p>возраста.</p> <p>3. Проведение работы в трудовых коллективах, направленной на повышение производительности труда, кадровое укрепление экономики, здоровья на рабочем месте посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создания и поддержания востребованных и доступных рабочих мест, обеспечивающих эффективную занятость и достойную заработную плату; - участия организаций в реализации национальных проектов на территории региона в интересах людей труда - «Повышение производительности труда и содействие занятости», «Демография». <p>4. Социальной и экономической поддержки и стимулирования работников посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечения восстановления физических сил и здоровья работников, воспитание у них собственной ответственности за свое здоровье, заинтересованным прохождением медицинских осмотров, диспансеризации; - не допущения повышения степени эксплуатации работников, необоснованного сокращения рабочих мест; - своевременной оплаты труда, не допущения задолженности по выплате заработной платы; - инициирования участия организаций в системе дополнительного медицинского и пенсионного страхования в интересах работников; - обеспечения санаторно-курортного лечения и оздоровления работников за счет средств 	<p>инициативе ФПСО все эти условия включены в пролонгированное областное трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений на период до 2023 года.</p> <p>Более половины коллективных договоров предприятий содержат условия финансирования либо перечисления ППО средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. Такая работа проводится как на корпоративном уровне, так и направлена на персональную мотивацию работников, например, предусматривается компенсация работникам на посещение фитнес центров, бассейнов в нерабочее время, другие формы следования здоровому образу жизни.</p> <p>Работает оперативный штаб ФПСО, обеспечивающий рассмотрение вопросов социально-трудовой сферы в текущем режиме и оперативное профсоюзное реагирование в случаях возникновения проблем. В 2022 году к еженедельным совещаниям штаба стало возможно подключение городов и районов области в режиме ВКС.</p> <p>Вопросы гарантированной занятости работников являются для профсоюзов приоритетными в трудовых отношениях, предметом диалога в рамках социального партнерства. Об этом свидетельствует проводимый ежемесячный мониторинг ФПСО.</p> <p>Все КД содержат разделы об обеспечении занятости работников, определяющие кадровую политику организаций, направленную на эф-</p>
--	--	---

	<p>организаций и Фонда социального страхования - через условия коллективных договоров, работников предпенсионного возраста в свете нового пенсионного законодательства;</p> <ul style="list-style-type: none"> - создания корпоративных условий для занятий работников физической культурой, массовыми видами спорта, производственной гимнастикой; возможности эмоциональной и физической разгрузки в течение рабочего дня, а также за его пределами, в выходные дни с вовлечением в здоровый активный отдых работников и членов их семей; - введения дополнительных условий, касающихся льгот и гарантий для лиц предпенсионного возраста. <p>Обеспечение постоянного контроля за выполнением работодателями условий коллективных договоров, принятие мер профсоюзного реагирования в случаях нарушений в их выполнении.</p> <p>Обеспечение выполнения профсоюзных обязательств, предусмотренных колдоговорами, соглашениями всех видов и уровней.</p>	<p>эффективную работу, подготовку работников по востребованным профессиям как во взаимодействии с учебными заведениями, так и по внутрифирменным программам обучения, переобучения, повышения квалификации.</p> <p>Участие профсоюзов в вопросах сохранения, развития, создания новых рабочих мест обеспечивается в рамках коллегиальных органов управления организаций. Право участия в их заседаниях позволяет профсоюзам не только владеть информацией, но и выражать свое мнение, вносить предложения по производственным, экономическим, кадровым вопросам. Профсоюзами поддерживается и организуется проведение конкурсов профессионального мастерства, направленных на развитие и повышение профессионального уровня работников, их востребованности на рынке труда.</p> <p>Проводимый ФПСО мониторинг ситуации в социально-трудовой сфере позволяет своевременно реагировать на любые изменения, обеспечивать оперативную оценку ситуации и принимать решения о профсоюзных действиях в вопросах сохранения и обеспечения занятости работников.</p>
<p>2.2. Инициировать создание и обеспечение в организациях работы совместных комиссий профсоюзов и работодателей по контролю в сфере государственного пенсионного и социального страхования</p>	<p>Проведение работы по формированию в организациях системы контроля за соблюдением прав и гарантий работников в сфере государственного социального страхования в целях обеспечения эффективной социально-трудовой защиты работающих – через инициирование создания</p>	<p>Контроль профсоюзов в системе обязательного государственного социального страхования осуществляется создаваемыми комиссиями по пенсионному и социальному страхованию в организациях, а также непосредственно профсоюзами; участием профсоюзов в составе межведомственных комиссий областного и терри-</p>

	<p>комиссий по пенсионному и социальному страхованию, обеспечение их работы в соответствии с Положениями о них.</p> <p>Исполнение комиссиями функций контроля за корректным ведением и учетом трудовых отношений в трудовых книжках работников, а также с введением электронных их форм, за начислением государственных страховых взносов и их перечислением в налоговые органы, своевременной подачи в социальный фонд сведений о застрахованных лицах, особенно в отношении работников предпенсионного возраста.</p> <p>Принятие мер профсоюзного реагирования в случаях нарушения работодателями прав работников на государственное пенсионное и социальное страхование, официальную заработную плату, информирование и инициирование через ФПСО рассмотрения таких нарушений межведомственными комиссиями по платежной дисциплине страхователей, вопросам мониторинга рынка труда, легализации трудовых отношений на территории Самарской области.</p>	<p>ториального уровней по вопросам платежной дисциплины страхователей, легализации трудовых отношений, ликвидации задолженности по выплате заработной платы.</p> <p>Вопросы пенсионного страхования работников являются предметом взаимодействия Пенсионного фонда (Социального фонда с 2023 года), Федерации профсоюзов и Союза работодателей Самарской области в рамках Соглашения по вопросам развития обязательного пенсионного страхования и обеспечения прав работников в системе государственного страхования в регионе.</p> <p>ФПСО проводится работа по информированию профактива и через него – работников о нововведениях в вопросах обязательного пенсионного страхования. Регулярно проводятся встречи со специалистами Фонда по разъяснению норм права, подкрепляемые соответствующими буклетами, которые направляются в организации, размещаются на профсоюзных стендах. Активно используются возможности профсоюзных интернет-ресурсов, печатных изданий, сайтов для доведения актуальной информации до работников и населения в целом.</p> <p>На многих предприятиях области, где действуют ППО, созданы и работают совместные комиссии по пенсионному и социальному страхованию. Комиссии работают в соответствии с утвержденными Положениями, оказывают помощь в</p>
--	--	---

		<p>оформлении страховых пенсий работникам, в том числе досрочных; участвуют в оформлении оздоровления работников, в том числе предпенсионного и пенсионного возраста, за счет средств ФСС (Социального фонда). Профсоюзные юристы консультируют членов профсоюзов по вопросам пенсионного страхования, назначения пенсий, в оформлении исковых документов по их назначению, особенно досрочных; в наиболее сложных ситуациях представляют интересы работников в суде. Активно в данном направлении защиты прав членов профсоюзов работают отраслевые профсоюзы работников здравоохранения, образования, «Электропрофсоюз».</p> <p>Профсоюзы участвуют в софинансировании отдыха и оздоровления детей членов профсоюзов, а также иницируют внесение соответствующих условий в КД о финансовом участии работодателей в детских оздоровительных кампаниях. В 2022 году размер профсоюзного финансирования летней детской оздоровительной кампании составил 1,4 млн.руб. В условиях сложной экономической обстановки на предприятиях, что соответственно сказывается и на профбюджетах ППО, эта сумма значительно ниже 2021 года.</p> <p>Особую роль в работе комиссий занимает контроль за ведением и учетом трудовых отношений в трудовых книжках работников, а также за введением с 2021 года электронных их форм, за начислением государственных</p>
--	--	--

		<p>страховых взносов и их перечислением в налоговые органы, своевременной подачей в фонды пенсионного и социального страхования (Социальный фонд) сведений о застрахованных лицах.</p> <p>В рамках Соглашения ФПСО взаимодействует также с Региональным отделением Фонда социального страхования (ФСС) (Социальный фонд). Все нововведения в системе социального страхования - получение пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, других гарантированных выплат по социальному страхованию напрямую от ФСС, электронные листки временной нетрудоспособности (введены с 1 января 2022 года по всей стране) разъяснялись и вводились в рамках взаимодействия профсоюзов с ФСС.</p>
<p>2.3. Проводить постоянно-действующий мониторинг социально-трудовых отношений в целях обеспечения своевременных мер профсоюзного реагирования на устранение нарушений в сфере труда и социального партнерства; инициирования вопросов и предложений, направленных на совершенствование трудового, пенсионного законодательства, законодательства в социальной сфере; создания условий повышения благосостояния граждан, а также аргументированного влияния на принятие властями экономических и социально значимых для населения решений.</p>	<p>Проведение постоянно-действующего профсоюзного мониторинга социально-трудовых отношений в целях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирования объективных данных в сфере труда; - своевременных мер профсоюзного реагирования на устранение нарушений в сфере труда, социального партнерства; - инициирования вопросов и предложений, направленных на совершенствование трудового законодательства, законодательства в социальной сфере, создания условий повышения благосостояния граждан; - аргументированного влияния на принятие властями экономических и социально 	<p>Федерацией профсоюзов Самарской области ежемесячно проводится сбор информации от отраслевых профсоюзов о ситуации в социально-трудовой сфере, в том числе по вопросам сокращения работников, оплаты труда, введения режимов неполной и удаленной работы. Сводные данные направляются Федерацией профсоюзов органам власти, прокуратуры, в АТООП, ФНПР. Федерация профсоюзов Самарской области по подписке получает еженедельные Бюллетени «Социально-трудовые конфликты» в рамках проекта С-ПБГУП, что позволяет в текущем режиме владеть ситуацией по коллективным трудовым спорам (КТС) в целом по России. Самарская область в 2022 го-</p>

	<p>значимых для населения решений.</p> <p>Организация регулярного наблюдения, оценки, сбора актуальной информации по вопросам социально-трудовой сферы в целях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выявления нарушений и предъявления законных требований работодателям по их устранению; - недопущения нарушений в выполнении условий коллективных договоров; - проведения мониторинга и недопущения нарушений закона о МРОТ; - не допущения внесения в колдоговоры условий, противоречащих трудовому законодательству, ухудшающих параметры отраслевых соглашений, а также соглашений по регулированию социально-трудовых отношений областного и территориального уровней; - не допущения изменений работодателями в одностороннем порядке условий колдоговоров по снижению, отмене или приостановлению действия предусмотренных в них социально-трудовых гарантий. <p>Продвижение стандартов достойного труда (достойная заработная плата, полная занятость, гарантированное социальное страхование, эффективное социальное партнерство) через переговорный процесс на уровне области, территорий и организаций.</p> <p>Отслеживание и осуществление профсоюзной оценки (экспертизы) влияния</p>	<p>ду не отражалась в сводке КТС.</p> <p>На заседании Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 22 сентября 2022 года, а также на заседании Городской трехсторонней комиссии был рассмотрен вопрос «О деятельности профсоюзов в достижении стандартов достойного труда». В протоколы комиссий было внесено решение о продолжении работы ФПСО совместно с Союзом работодателей Самарской области по увеличению охвата работников предприятий коллективными договорами.</p> <p>Реализуется норма ст.35.1 Трудового кодекса РФ в вопросах участия представителей сторон социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда. Все нормативно-правовые акты (НПА), касающиеся сферы труда, проходят согласование на уровне областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В 2022 году такое согласование при участии ФПСО прошли более 100 НПА и 6 НПА на уровне городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p> <p>ФПСО участвует также в оценке регулирующего воздействия НПА, в проведении общественной экспертизы нормативно-правовых актов в социально-трудовой сфере. В 2022 году через департамент СТО и СП такую экспертизу прошли 52 НПА.</p>
--	--	--

	<p>на социально-трудовую сферу законодательных инициатив, прохождения правовых процедур разработки и принятия законов и иных нормативно-правовых актов, решений, касающихся сферы труда, государственного социального страхования работающих, а также социально значимых вопросов для всего населения, в целях не допущения ущемления прав и ухудшения положения людей труда, снижения уровня благосостояния граждан - с направлением замечаний, возражений и предложений в законодательные и исполнительные органы власти.</p> <p>Осуществление, в рамках трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, работы по реализации норм ст.35.1 Трудового кодекса РФ и регионального законодательства в вопросах участия профсоюзов на уровне области и муниципальных образований в формировании и реализации государственной политики в сфере труда на территории региона.</p>	<p>ФПСО, во взаимодействии с Общественной палатой Самарской области, принимает участие в общественном обсуждении федеральных законопроектов. В течение года проведено 12 экспертиз НПА, поступивших в Федерацию профсоюзов из Общественной Палаты Российской Федерации и Самарской области.</p> <p>Федерация профсоюзов является постоянным участником еженедельных совещаний Губернатора и Правительства региона, заседаний оперативного штаба по вопросам устойчивости экономики Самарской области. Владение достоверной информацией по всем вопросам, особенно социальной направленности, способствует профсоюзам в построении работы, наиболее отвечающей интересам людей и вызовам времени.</p>
<p>2.4. Обеспечивать участие работников и профсоюзов: - в управлении организациями в установленных формах в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;</p>	<p>Обеспечение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - гласности проведения переговоров по разработке, заключению и выполнению коллективных договоров; - обсуждения проектов коллективных договоров в подразделениях организаций; - утверждения коллективных договоров, их подписания, подведения итогов выполнения 	<p>Участие работников в управлении организацией обеспечивается проявлением заинтересованности и активности в обсуждении и подготовке проектов коллективных договоров; участием работников в рационализаторской и изобретательской деятельности, получением от работодателей информации по вопросам, непосредственно затрагивающим трудовые отно-</p>

<p>- в активной гражданской и профессиональной жизни коллектива, общественной работе;</p> <p>- в конкурсах профессионального мастерства, трудового соперничества;</p> <p>- в спортивных, досуговых, культурно-массовых мероприятиях, направленных на повышение культурного и спортивного уровня, укрепление здоровья и духовного развития персонала, пропаганды, воспитания и внедрения в трудовых коллективах здорового образа жизни;</p> <p>- в мероприятиях, проводимых в рамках реализации национальных проектов, различных государственных программах, касающихся людей труда.</p>	<p>на собраниях (конференциях) трудовых коллективов;</p> <p>- принятия организациями Положения о порядке ведения переговоров, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением, руководства им в практической работе, реализации принципов социального партнерства.</p> <p>Обеспечение в соответствии с Федеральным законом о профсоюзах, Трудовым кодексом РФ участия профсоюзов от имени работников в деятельности органов управления организаций:</p> <p>- представительством в коллегиальных органах управления организациями;</p> <p>- в заседаниях коллегиальных органов управления организаций с правом совещательного голоса;</p> <p>- внесением предложений, касающихся сферы труда, деятельности организации и повышения ее финансово-экономического благополучия, планов социально-экономического развития;</p> <p>- использованием права на получение от работодателя информации по выше означенным вопросам;</p> <p>- аргументированным противостоянием принятию коллегиальными органами организаций решений, противоречащих интересам либо ущемляющих права работников.</p> <p>Инициирование внесения в коллективные договоры условий согласования с</p>	<p>шения, интересы работников.</p> <p>Участие профсоюзов в управлении организации обеспечивается согласованием локальных актов организаций; участием профсоюза в рабочих совещаниях работодателя и заседаниях коллегиальных органов управления организации с возможностью внесения предложений, аргументированных возражений и замечаний по решениям работодателей, в которых усматривается нарушение норм трудового законодательства, прав работников, возникновение напряженности в сфере трудовых отношений.</p> <p>Содействие профсоюзов в реализации организациями нацпроектов, касающихся сферы труда и сбережения здоровья трудящихся, является одной из форм участия профсоюзов в управлении организаций, их стабильности и развития; проявления заботы о здоровье работников.</p> <p>Более чем в четверти коллективных договоров расширен круг вопросов в сфере социально-трудовых отношений, по которым работодателем проводятся консультации либо согласование с профсоюзным органом.</p> <p>В 2022 году проведение конкурсов профессионального мастерства на различных уровнях проходило на максимально возможном и эффективном уровне, следуя сложившимся традициям выявления и поощрения лучших специалистов, работников, бригад и других лидеров трудовых состязаний.</p> <p>Выше, а также в других разделах ОНД, отмечена работа профсоюзов в трудовых коллекти-</p>
---	---	--

	<p>профсоюзным органом расширенного по сравнению с нормами ТК РФ круга вопросов, касающихся сферы труда.</p> <p>Инициирование проведения в организациях трудового соперничества, конкурсов профессионального мастерства с выработкой мер морального и материального стимулирования лучших работников организаций, выдвижение их к награждению на государственном, отраслевом, областном, профсоюзном уровнях (особенно это актуально с принятием дополнений в закон Самарской области «О ветеранах труда Самарской области» в части нормы о наличии региональных наград для присвоения регионального звания ВТ).</p> <p>Вовлечение работников в проводимые организацией массовые мероприятия различной направленности:</p> <ul style="list-style-type: none"> -укрепляющие коллективизм, здоровое соперничество морально-психологический климат; - спортивные, досуговые, культурно-массовые мероприятия, способствующие повышению культурного и спортивного уровня, укреплению здоровья и духовного развития персонала, пропаганде, воспитанию и внедрению в трудовых коллективах здорового образа жизни, производственной гимнастики, повышению собственной ответственности за свое здоровье, в том числе регулярным прохождением медицинских осмотров и диспан- 	<p>вах по вопросам приобщения работников к ведению здорового образа жизни через занятия физической культурой и массовыми видами спорта, проведения культурно-массовых мероприятий.</p> <p>ФПСО проводится планомерная работа по сбору предложений от членских организаций и инициированию поощрения профсоюзных работников и актива региональными наградами различных уровней – от Благодарственных писем до профессиональных Почетных званий.</p> <p>Проводится широкая информационная работа о нововведениях в сфере труда, гарантиях женщинам в связи с материнством и детством, возможности сохранения и повышения их профессионального уровня в целях обеспечения востребованности на рынке труда в период ухода за детьми в возрасте до трех лет. При этом широко используются информационные ресурсы профсоюзов всех уровней.</p> <p>В конце 2022 года ФПСО были подведены итоги конкурса среди ППО в рамках проекта ГТО. Победителям конкурса были вручены сертификаты в спортивный магазин и спортивный инвентарь.</p>
--	--	---

	<p>серизации;</p> <p>-внедрение в трудовых коллективах реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).</p> <p>Вовлечение работников к коллективному и персональному участию:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в вопросах управления организацией в установленных Трудовым кодексом РФ формах; - в активной гражданской и профессиональной жизни коллектива, общественной и профсоюзной работе; - в мероприятиях, проводимых профсоюзами в рамках реализации национальных проектов, касающихся людей труда, различных государственных программах. <p>Инициирование финансирования работодателем означенных направлений работы профсоюзов через условия коллективных договоров, отчисления профсоюзным организациям денежных средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в трудовых коллективах.</p> <p>Проведение в трудовых коллективах информационно-разъяснительной работы по участию организаций в реализации национальных проектов, а также оказание содействия работодателям в проведении мероприятий в рамках нацпроектов.</p> <p>Информирование работников, в том числе</p>	
--	--	--

	<p>лиц предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми, о реализуемых службами занятости государственных программ, направленных на повышение квалификации, подготовку и обучение различным специальностям и направлениям работы, их конкурентоспособности на рынке труда.</p>	
<p>2.5. Обеспечивать диалог и взаимодействие Федерации профсоюзов, отраслевых региональных и территориальных, первичных организаций профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований с органами исполнительной и законодательной властей Самарской области, органами местного самоуправления, государственного надзора и контроля в сфере труда, Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» и его отделениями в муниципальных образованиях в целях достижения комплексной защиты прав и гарантий работающих на достойный труд во всех его составляющих.</p>	<p>Обеспечение реального взаимодействия профсоюзов в рамках заключаемых соглашений с социальными партнерами, разделяющими и поддерживающими позиции и действия профсоюзов в сфере представительства и защиты прав и интересов людей труда.</p> <p>Проведение ежегодного анализа реализации таких соглашений, регулярных встреч с партнерами в целях оценки и обеспечения их действенности и результативности.</p> <p>Активная работа Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, внедрение мер стимулирования их работы, всесторонняя поддержка и оказание помощи со стороны ФПСО и отраслевых профсоюзов в выполнении целей и задач профсоюзных структур на территориальном уровне.</p> <p>Развитие системы региональных и территориальных отраслевых соглашений с формированием социального партнерства во всех отраслях экономики региона, где действуют профсоюзы ФПСО.</p> <p>Обеспечение профсоюзами комплексной за-</p>	<p>Важным и объективно необходимым для профсоюзов является социальное партнерство и конструктивное взаимодействие с работодателями и их объединениями, органами исполнительной власти, Губернатором и Правительством Самарской области, Самарской Губернской Думой, органами местного самоуправления, Общественной палатой Самарской области, а также иными социальными партнерами ФПСО. В 2022 году такое взаимодействие в целом по области, территориям, отраслям и предприятиям осуществлялось в рамках 145 соглашений, более 2 тысяч коллективных договоров. Взаимодействие обеспечивается в вопросах труда, экономики, реализации федеральных и региональных программ и нацпроектов на территории области, решении проблем заработной платы, теневой занятости, регулирования рынка труда и других вопросов, касающихся всего населения региона.</p> <p>В полной мере проявилась эффективность взаимодействия сторон социального партнерства в условиях действия экономических санкций. Через конструктивный диалог решались многие проблемы, находились верные решения</p>

	<p>щиты прав и гарантий работающих в сфере социально-трудовых и иных связанных с ними отношений через конструктивное взаимодействие и совместные действия с социальными партнерами на основе соглашений, достижения компромиссных и взаимоприемлемых решений.</p>	<p>в регулировании сферы труда, сдерживающих возникновение сложных и не контролируемых ситуаций. Общими усилиями удавалось удерживать ситуацию в сфере занятости с минимальными рисками на рынке труда, что позволило к концу года стабилизировать уровень безработицы с коэффициентом 0,63% при среднегодовом его размере 0,8%. Этому способствует активная инвестиционная политика региона, открытие новых производств и создание дополнительных рабочих мест.</p> <p>Продолжается взаимодействие Федерации профсоюзов и Государственной инспекции труда в Самарской области, которое, в числе других задач, содержит условия осуществления контроля за выполнением работодателями закона о МРОТ, а также существующей проблемы неформальной занятости. Мониторингом ФПСО в 2022 г. не выявлено нарушений закона о МРОТ. Беспрецедентный уровень повышения МРОТ в 2023 году ставит перед профсоюзами задачи обеспечения выполнения закона; при этом необходимо при ведении переговоров с работодателями об установлении минимальной заработной платы учитывать условие областного трехстороннего соглашения о не включении в нее компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.</p> <p>Федерация профсоюзов, отраслевые профсоюзы, координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях участвуют в работе различных коллегиальных органов власти в составе комиссий, коми-</p>
--	---	--

		<p>тетов, советов, рабочих групп. Это позволяет профсоюзам владеть информацией, ориентироваться в текущих ситуациях, вырабатывать профсоюзную линию представительства и защиты интересов людей труда, а по многим социальным вопросам и всего населения в рамках социального партнерства, трехсторонних соглашений, работы трехсторонних комиссий.</p>
<p>2.6. Инициировать и добиваться заключения коллективного договора в каждой организации, где есть профсоюз, с внесением социально ориентированных условий, обеспечивающих гарантированный рост доходов и уровня жизни работающего населения, а также соглашений о дополнительных гарантиях для членов профсоюзов. Активно использовать потенциал молодежи и молодежных советов в переговорах с работодателями, представителями исполнительной власти</p>	<p>Инициирование заключения коллективных договоров в каждой организации, где действуют профсоюзы, независимо от численности работников и организационно-правовой формы хозяйствующих субъектов. Принятие законных мер правового воздействия на работодателей, уклоняющихся от заключения колдоговоров, не исключая инициирование коллективных трудовых споров.</p> <p>Не допущение случаев не заключения, а также формальной пролонгации коллективных договоров организаций по окончании сроков их действия на очередной период.</p> <p>Инициирование начала переговоров по коллективным договорам не менее чем за три месяца до окончания сроков действующих колдоговоров.</p> <p>Включение в состав комиссий по ведению переговоров, заключению и обеспечению контроля за выполнением коллективных договоров профсоюзных активистов из числа молодежи, активно участвующих в профсоюзной работе, профсоюзном</p>	<p>Показатель охвата коллективными договорами организаций ФПСО в 2022 году сложился на уровне предыдущего года - 96%, что положительно характеризует работу профсоюзов по удерживанию ситуации в диалоге с работодателями, не допущению отказов от заключения либо выполнения коллективных договоров, о чем свидетельствуют итоги мониторинга ФПСО в социально-трудовой сфере. С учетом сложившейся в отдельных отраслях практики распространения одного коллективного договора на несколько организаций, а также в целях объективной оценки уровня защиты работников коллективными договорами, эти обстоятельства учитываются в качестве фактора распространения их на работников большего числа организаций.</p> <p>Отраслевые профсоюзы ведут планомерную работу с ППО по вопросам заключения коллективных договоров. Ведутся взаимные консультации по условиям колдоговоров, включению в них дополнительных гарантий для работников, обеспечению контроля за их выполнением, а</p>

	<p>обучении.</p> <p>Инициирование включения в коллективные договоры прогрессивных условий по оплате труда, обеспечивающих воспроизводство трудового потенциала работников и экономическое благополучие их семей, а также предоставления дополнительных гарантий в сфере труда.</p> <p>Проведение ФПСО и отраслевыми профсоюзами анализов коллективных договоров по их содержательности, доведение информации до всех первичных профсоюзных организаций для использования в практической работе и переговорном процессе по заключению коллективных договоров.</p> <p>Инициирование и внедрение в практику нетрадиционных форм мотивации профсоюзного членства в организациях, основываясь на принципах социального партнерства о взаимной договоренности сторон и исполнении принятых обязательств:</p> <ul style="list-style-type: none"> - инициирование заключения Соглашения о предоставлении дополнительных гарантий для членов профсоюзов сверх предусмотренных коллективным договором; - инициирование заключения Соглашения о дополнительных гарантиях работодателя в деятельности профсоюзной организации, содержащих дополнительные условия для членов профсоюзов мотивационного характера; - внесение в коллективные договоры условий 	<p>также по различным вопросам трудового законодательства РФ.</p> <p>На 19-й по счету конкурс ФПСО в 2022 году представлено 10 колдоговоров из следующих отраслей: химическая отрасль, горно-металлургическая промышленность, АПК, бюджетная сфера; ВУЗ. По итогам конкурса ежегодно актуализируется сводный перечень дополнительных условий в коллективных договорах, который доводится до членских организаций и ППО для информации и использования в практической работе.</p> <p>Вопросы социального партнерства, социальных гарантий для работающих и других категорий населения согласно действующему федеральному и областному законодательству входят в учебные программы Самарского института профсоюзного движения, отраслевых и первичных профорганизаций. Помимо теоретических знаний о нормах и принципах социального партнерства, профактив получает практические рекомендации. Одной из таких рекомендаций является разработанный ФПСО макет КД, который содержит раздел «Гарантии профсоюзной организации для членов профсоюза» в качестве повышения мотивации профсоюзного членства. Также разработан макет Соглашения между работодателем и ППО «О дополнительных гарантиях деятельности профсоюзной организации», идеологией которого является признание сторонами того, что стабильная и эффективная работа организации, коллективно-договорное регулирование соци-</p>
--	--	--

	<p>распространения действия коллективных договоров на работников, уполномочивших профсоюзную организацию на проведение переговоров и заключение колдоговоров от их имени, на условиях профсоюзной организации;</p> <p>- рассматривать иные способы повышения мотивации профсоюзного членства в рамках социального партнерства, основываясь на действующих практиках профсоюзов.</p> <p>Проведение конкурса ФПСО «Лучший коллективный договор года». Обеспечение активного участия в конкурсе всех членских организаций.</p> <p>Проведение обучения профсоюзных работников и актива вопросам социального партнерства, прав и гарантий в сфере труда, являющихся составляющими условий коллективных договоров и механизмами достижения параметров достойного труда.</p>	<p>ально-трудовых отношений, благоприятный морально-психологический климат в трудовом коллективе возможны на основе конструктивного взаимодействия работодателя с профсоюзом и, соответственно, создания надлежащих условий его деятельности, а также предпосылок к росту численности членов профсоюза в организации.</p>
<p>2.7. Способствовать увеличению числа участников социального партнерства через присоединение организаций к отраслевым соглашениям любого уровня (федерального, регионального, территориального), трехсторонним соглашениям о регулировании социально-трудовых отношений областного и территориальных уровней в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, регионального закона «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», а</p>	<p>Профсоюзным сторонам трехсторонних комиссий и соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевых (межотраслевых) соглашений областного и территориального уровней, руководствуясь нормами ст.ст. 7-9 регионального закона «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», инициировать проведение процедуры присоединения к таким соглашениям работодателей, не участвующих в их подписании.</p> <p>Информирование Федерацией профсоюзов,</p>	<p>В соответствии с региональным законом «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» проводятся процедуры присоединения к областному трехстороннему соглашению, а также в отношении всех территориальных трехсторонних соглашений. По информации Минтруда Самарской области признанных обоснованными надлежаще оформленных отказов от присоединения к соглашениям не зарегистрировано.</p> <p>Первичным профорганизациям рекомендуется обеспечивать диалог с работодателями о вхождении их в систему соцпартнерства через зако-</p>

<p>также проведение совместной работы с Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» по созданию ППО в каждой организации Союза.</p>	<p>отраслевыми организациями профсоюзов, координационными советами организаций профсоюзов первичных профорганов, особенно тех организаций, где нет коллективных договоров, о заключении таких соглашений в области, в муниципальном образовании, а также отраслевых соглашений всех уровней - в целях проведения процедуры присоединения к ним в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Законом Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», а также следования названным соглашениям во взаимодействии с работодателями в социально-трудовой сфере, в переговорах по формированию условий коллективных договоров.</p>	<p>нодательно установленное присоединение к соглашениям, следуя их условиям в вопросах прав и гарантий работников. Присоединение работодателей к заключаемым трехсторонним, отраслевым соглашениям всех уровней, согласно нормам федерального и регионального законодательства, вменяет в обязанности работодателей следовать их условиям, а профсоюзам дает право требовать этого от работодателей, если организацией не предоставлено в органы по труду аргументированного и согласованного с профсоюзом отказа от присоединения к таким соглашениям.</p> <p>Заключение коллективного договора гарантировано наличием в организации ППО и проявлением ею соответствующей инициативы. Создание профсоюзов является одним из механизмов развития системы социального партнерства, увеличения численности ее участников.</p>
<p>2.8. Проводить, в соответствии с задачами и полномочиями, работу по реализации Распоряжения Губернатора Самарской области №44-р от 06.02.2015 г «О мерах по обеспечению взаимодействия органов исполнительной власти Самарской области, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений в Самарской области», Распоряжения Губернатора Самарской области №149-р от 27.03.2019 г « О мерах по развитию социального партнерства в</p>	<p>Обеспечение взаимодействия с органами исполнительной власти и местного самоуправления, работодателями и их объединениями, а также активное участие профсоюзов в реализации Распоряжений Губернатора Самарской области № 44-р от 06.02.2015 г и № 149-р от 27.03.2019 г., направленных на развитие региональной системы социального партнерства в сфере труда через создание эффективных механизмов вовлечения максимального количества организаций в региональную систему социального партнерства и построения в них диалога в социально-трудовой сфере с участием профсоюзов.</p>	<p>Вопрос реализации Распоряжения Губернатора Самарской области № 149-Р от 27.03.2019 г., направленного на развитие социального партнерства в регионе, по инициативе ФПСО, рассматривается ежегодно областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Координационным советам ФПСО рекомендуется инициировать рассмотрение аналогичного вопроса трехсторонними комиссиями муниципального уровня.</p> <p>Согласно Распоряжению обеспечивается взаимодействие отраслевых профсоюзов с министерствами и ведомствами. Решением областной трехсторонней комиссии по регулирова-</p>

<p>сфере труда на территории Самарской области» - в целях создания профсоюзных организаций, эффективных механизмов вовлечения максимального количества организаций в региональную систему социального партнерства и построения в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений с участием профсоюзов.</p>	<p>Обеспечение отраслевыми организациями профсоюзов, первичными профсоюзными организациями, в том числе совместными действиями с Координационными советами организаций профсоюзов муниципальных образований:</p> <ul style="list-style-type: none"> - взаимодействия с органами местного самоуправления по созданию профсоюзных организаций в подведомственных органам местного самоуправления организациях, учреждениях и заключению в них коллективных договоров; - заинтересованного участия в вопросах развития организаций, повышения их финансово-хозяйственной устойчивости, конкурентоспособности выпускаемой продукции, роста производительности труда на основе эффективной и продуктивной занятости работников, развития производственного и кадрового потенциала, обеспечения достойной заработной платы как мотивации к добросовестному высокопроизводительному труду, преданности организации. <p>Обеспечение Координационными советами организаций профсоюзов муниципальных образований внесения в территориальные трехсторонние соглашения условий предоставления преференций, оказания содействия сторонами трехсторонних комиссий в решении проблемных вопросов, приоритетного обеспечения муниципальными заказами тех организаций,</p>	<p>нию социально-трудовых отношений от 31.03.2022 г., анализирующем соцпартнерство, совместные действия по его развитию и реализации 149-го Распоряжения Губернатора, были даны рекомендации органам исполнительной власти оказывать содействие ФПСО по созданию в организациях области ППО. В секретариат областной трехсторонней комиссии были направлены списки организаций, в которых не удастся создать профсоюзные организации. По итогам 2022 года представленный профсоюзами список значительно уменьшился.</p> <p>Обеспечивается взаимодействие сторон, участие профсоюзов в заседаниях и работе коллегиальных органов, оперативных совещаний органов исполнительной власти. Представители всех отраслевых профсоюзов бюджетной сферы, АПК, строительства, жизнеобеспечения и ряда других отраслей входят в составы общественных советов министерств и ведомств, вовлекаются в работу по подготовке проектов нормативно-правовых актов, касающихся сферы труда. Проводятся различные отраслевые мероприятия совместно с министерствами.</p> <p>В 2022 году, наряду с трехсторонними соглашениями, интересы и гарантии работников обеспечивались 47 отраслевыми соглашениями регионального и территориального уровней и иными соглашениями (их 60) по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений. В 57 организациях действуют соглашения о минимальной заработной плате.</p>
---	---	---

	<p>которые являются участниками системы социального партнерства в сфере труда, обеспечивают построение социально-трудовых отношений в рамках коллективных договоров, не допускают теневых трудовых отношений и нарушений трудового законодательства.</p> <p>Взаимодействие ФПСО, отраслевых организаций профсоюзов с органами местного самоуправления, территориальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу развития и повышения эффективности социального партнерства.</p> <p>Участие ФПСО в заседаниях трехсторонних комиссий муниципальных образований, организация встреч с местными органами власти и объединениями работодателей, в том числе по инициативе Координационных советов организаций профсоюзов, в целях продвижения принципов социального партнерства, оказания содействия в решении текущих и проблемных вопросов в деятельности Коордсоветов и взаимодействия с социальными партнерами.</p>	<p>В 2022 году на заседаниях трехсторонней комиссии рассматривались вопросы работы муниципальных трехсторонних комиссий г. Чапаевска, г. Новокуйбышевска. Был отмечен положительный опыт работы данных комиссий.</p> <p>Состоялось выездное мероприятие сторон социального партнерства в г. Тольятти, где был заслушан отчет о работе трехсторонней комиссии города, стороны обменялись мнениями и были выработаны пути решения текущих и проблемных вопросов.</p>
<p>2.9. Добиваться и обеспечивать выполнение сторонами и собственно профсоюзами условий трехсторонних соглашений о регулировании социально-трудовых отношений, отраслевых соглашений всех уровней, а также решений, принимаемых трехсторонними комиссиями в целях по-</p>	<p>Обеспечение контроля выполнения соглашений всех уровней работодателями и органами власти, решений трехсторонних комиссий, принятие мер профсоюзного реагирования на сбои в реализации их условий через переговорный процесс и применение иных форм представительства и</p>	<p>В 2022 году продолжает действовать областное трехстороннее Соглашение на период до 2023 года, которое было пролонгировано с учетом допсоглашения, подписанного 12 ноября 2020 года в рамках мероприятий, посвященных Дню профсоюзов Самарской области. По инициативе ФПСО условия Соглашения дополнены</p>

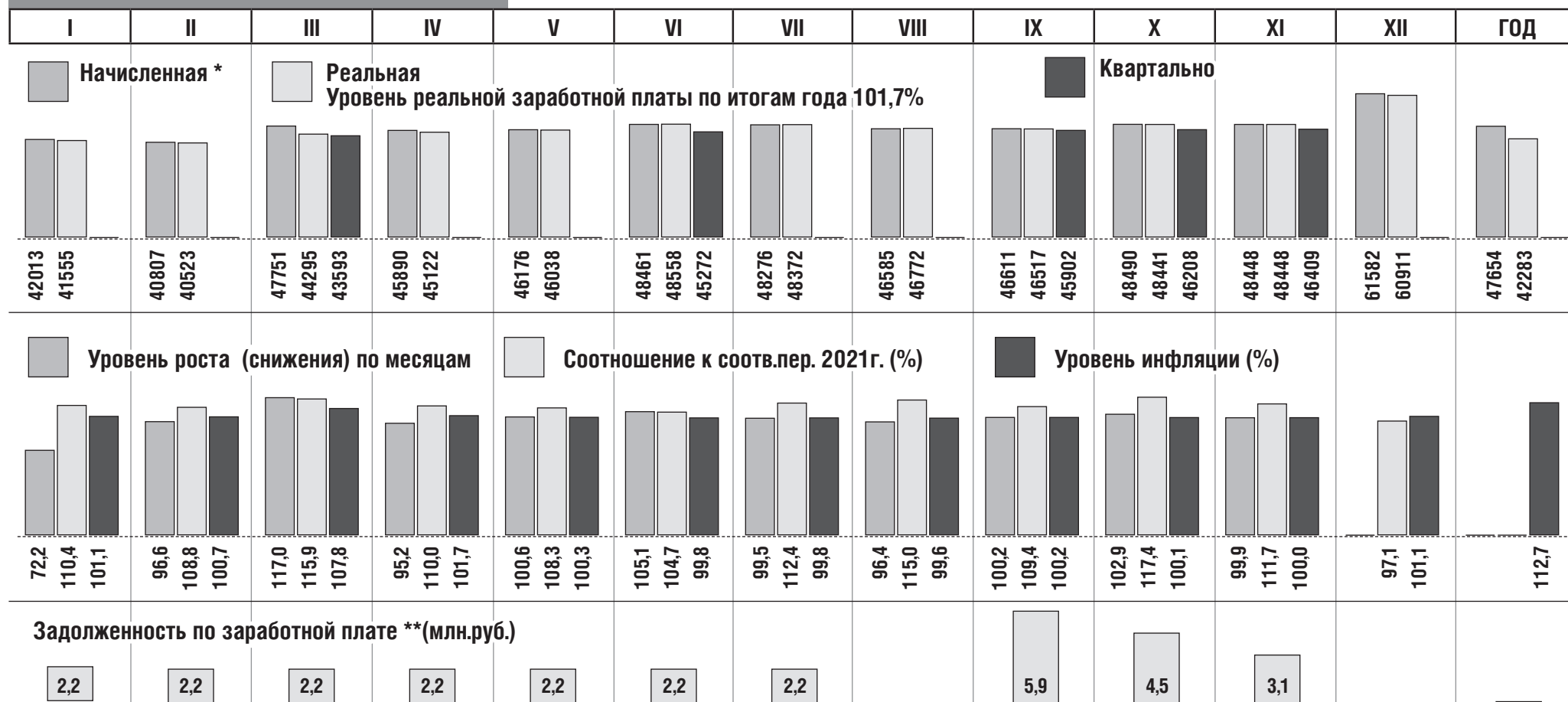
<p>вышения исполнительской дисциплины и ответственности каждой стороны социального партнерства</p>	<p>защиты прав и гарантий работников.</p> <p>Обеспечение ФПСО, отраслевыми организациями профсоюзов, Координационными советами организаций профсоюзов муниципалитетов, руководствуясь принципом обязательности выполнения коллективных договоров и соглашений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнения профсоюзных обязательств по условиям соглашений, а также принимаемым решениям трехсторонних комиссий; -участия в полном составе членов трехсторонних комиссий от профсоюзов в их работе, в проводимых заседаниях; - проявления активности в работе комиссий, по внесению предложений в соглашения, планы работы комиссий, в принимаемые решения. <p>Информирование Федерации профсоюзов Самарской области отраслевыми организациями профсоюзов после получения протоколов и решений областной и Самарской городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений о проводимой или планируемой работе по выполнению решений комиссий в отношении профсоюзной стороны.</p> <p>Обеспечение Координационными советами организаций профсоюзов на муниципальном уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доведения до сведения первичных профорганизаций подписанных 	<p>вопросами, отвечающими требованиям времени и нововведениям в законодательство в отношении людей труда. Также на период 2021-2023 г.г. заключено очередное трехстороннее Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений на территории городского округа Самара.</p> <p>Протоколы и решения комиссий направляются членским организациям для сведения и принятия мер по выполнению решений и протокольных поручений комиссий. Соответственно это влечет за собой предоставление ими информации о выполнении решений комиссии профсоюзной стороной. Однако обратная связь от членских организаций и Коордсоветов муниципальных образований отсутствует, что отмечается ежегодно при подведении итогов работы ФПСО за отчетный период и остается одним из отрицательных факторов исполнительской дисциплины. В 2022 году улучшилась ситуация с личным участием членов трехсторонних комиссий в заседаниях трехсторонних комиссий, однако продолжает практиковаться замена участников заседаний комиссий, что противоречит Регламентам комиссий.</p>
---	---	--

	<p>трехсторонних соглашений, решений трехсторонних комиссий в целях принятия мер по выполнению профсоюзами обязательств соглашений и решений комиссий, а также предоставления ППО соответствующей информации в Коордсоветы;</p> <p>- ежегодного информирования ФПСО о работе трехсторонних комиссий, рассматриваемых вопросах, принимаемых решениях и их реальном выполнении, возникающих проблемах и их решениях, о необходимости оказания помощи со стороны ФПСО, других текущих вопросах профсоюзной деятельности в системе социального партнерства, в представительских и защитных функциях.</p>	
<p>2.10. Обеспечивать активное и заинтересованное участие профсоюзов в реализации национальных проектов «Повышение производительности труда и поддержка занятости», «Демография» в интересах работников.</p>	<p>Проявление мер и действий сопричастности в развитии производства и укреплении кадрового потенциала.</p> <p>Инициирование перед работодателями вопроса участия организаций в реализации национальных проектов «Повышение производительности труда и поддержка занятости», «Демография», касающихся интересов работников и направленных в целом на улучшение ситуации в производственной, экономической, трудовой деятельности организаций и социальной ответственности бизнеса.</p> <p>Участие в разработке документов организаций по реализации мероприятий в рамках нацпроектов, направленных на повышение производительности труда,</p>	<p>В рамках реализации нацпроекта, касающегося сферы труда и поддержки занятости, профсоюзы сопричастны к решению вопросов улучшения условий труда, повышения качества работы, сохранения имеющихся эффективных рабочих мест и создания новых, востребованных внедряемыми технологиями производственных процессов. Работа профсоюзов в этом направлении ориентирована на представительство и защиту интересов работников, ведение диалога с работодателями в вопросах кадровой политики, инициирования внесения в колдоговоры условий, направленных на укрепление, развитие, эффективность социально-трудовых отношений в организациях.</p> <p>Для профсоюзов забота о здоровье работников является одной их форм работы в трудовых</p>

	<p>конкурентоспособности организаций, гарантированной и эффективной занятости работников, проведение системной работы по развитию кадрового потенциала, созданию условий для реализации талантов и устремлений каждого работника, формированию новых подходов в вопросе подготовки кадров, привлечению на производства молодых специалистов, прошедших, в том числе, участие в этапных проектах «Профстажировка».</p> <p>Регулярно анализировать и вносить на рассмотрение коллегиальными органами профсоюзов всех уровней вопросы о ходе реализации нацпроектов, роли и участии в этом профсоюзов.</p>	<p>коллективах и направлена, прежде всего, на упреждение заболеваний, повышение ответственности и активности самих работников в поддержании своего здоровья. Как отмечено выше, по инициативе ФПСО решением областной трехсторонней комиссии органам исполнительной и муниципальной власти рекомендовано рассматривать вопросы бюджетного финансирования мероприятий оздоровительного характера в организациях бюджетной сферы. Реализация этих рекомендаций видится в необходимости построения диалога профсоюзов с отраслевыми министерствами и ведомствами.</p> <p>Также по инициативе ФПСО в областное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на период 2021-2023 годы внесены условия о рассмотрении возможности отчисления денежных средств первичным профсоюзным организациям, действующим в организациях бюджетной сферы, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу согласно нормам ст. 377 ТК РФ. В связи с этим отраслевым профсоюзным организациям бюджетной сферы необходимо, во взаимодействии с министерствами, добиваться реализации данной нормы соглашения в части установления бюджетного финансирования спортивно-оздоровительных мероприятий в трудовых коллективах, внесения соответствующих условий в отраслевые соглашения, коллективные договоры.</p> <p>Являясь членом Общественной палаты Самар-</p>
--	---	--

ской области пятого состава, председатель ФПСО Д.Г. Колесников возглавляет рабочую группу по обеспечению общественного контроля за выполнением нацпроектов на территории региона. В течение 2022 года проводился выездной контроль рабочей группы на объекты строительства, спортивных сооружений, промышленности, социальной сферы и других сфер экономики.

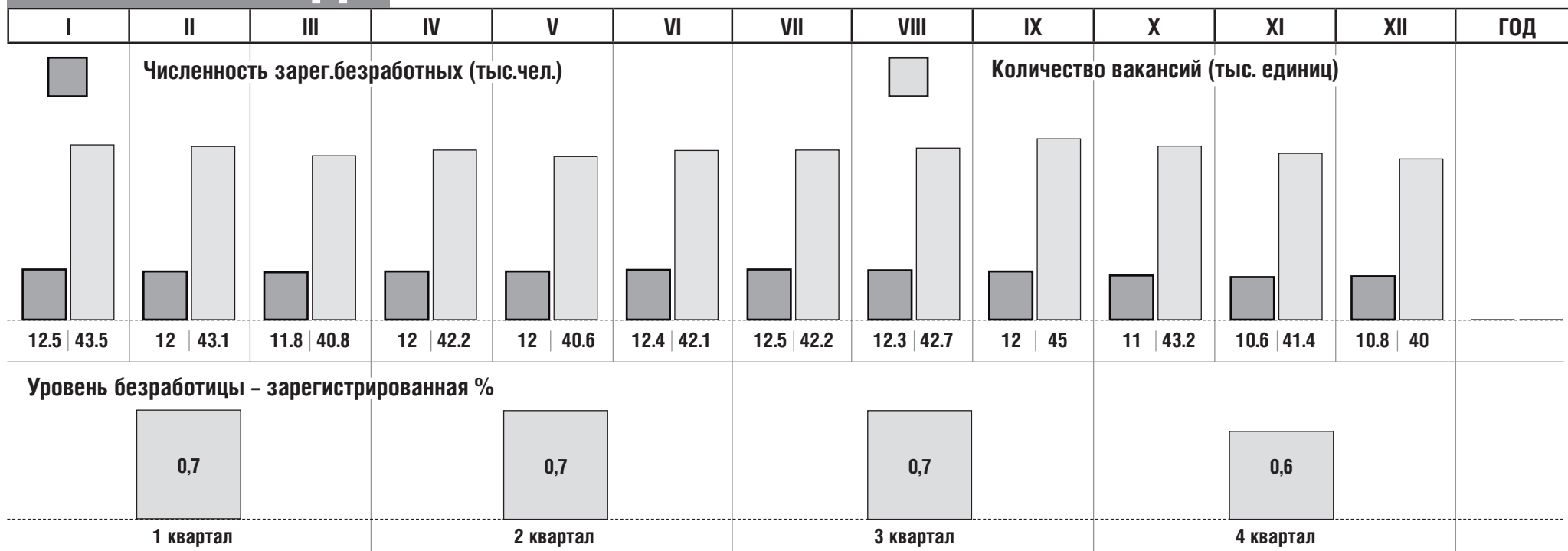
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА



* По уровню среднемесячной начисленной заработной платы Самарская область занимает 4-е место в ПФО

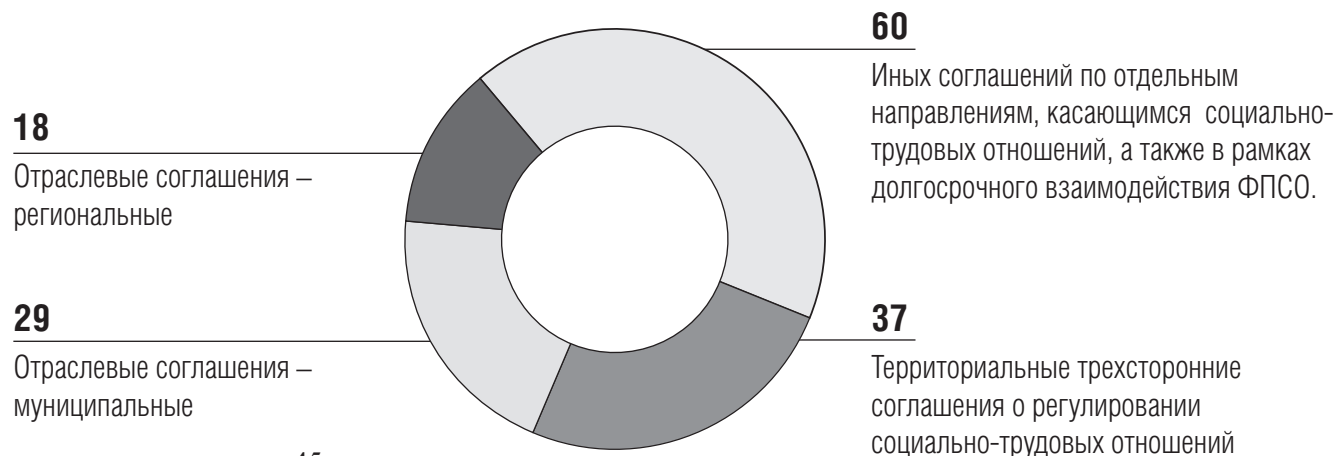
** В 2022 году в организациях, входящих в состав ФПСО, несвоевременной выплаты заработной платы не фиксировалось

РЫНОК ТРУДА



**КОЛИЧЕСТВО
ЗАКЛЮЧЕННЫХ
КОЛЛЕКТИВНЫХ
ДОГОВОРОВ - 2035 - 96%
ОТ ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ
ПЕРВИЧНЫХ
ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ.**

ОБЛАСТНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ О РЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НА ПЕРИОД 2021-2023 г.г.



III. Правовая защита членов профсоюзов		
ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия
<p>3.1. Обеспечивать защиту трудовых прав членов профсоюзов, используя предоставленные профсоюзам права в защитных функциях, а также развивая новые направления правовой работы:</p> <p>-осуществление личного приема граждан по вопросам трудового и пенсионного законодательства, рассмотрение писем и обращений граждан, а также представительство и защита в судах, государственных и муниципальных органах, совершенствование механизмов досудебной защиты профсоюзными организациями трудовых прав своих членов, информационно-методическая поддержка самозащиты членов профсоюзов в сфере труда и занятости.</p> <p>- продолжение и усиление практики выездного консультирования членов профсоюзов специалистами правового департамента ФПСО и членских организаций на предприятиях и в организациях г. Самары и Самарской области.</p>	<p>Предоставление юридических консультаций для членов профсоюзов.</p> <p>Работа с обращениями членов профсоюзов, подготовка документов в суд, представительство и защита в судах и органах государственной власти.</p> <p>Составление графика выезда и оказание консультаций для членов профсоюзов специалистами правового департамента ФПСО на предприятиях и организациях г. Самары и Самарской области согласно заявкам членских организаций ФПСО.</p>	<p>В 2022 году юристы Федерации профсоюзов проводили консультации индивидуально с каждым работником по вопросам, касающимся различных отраслей права как лично, так и посредством телефонной связи, а также при помощи интернет-ресурсов. За оказанием правовой помощи обратились 456 человек из 52 предприятий и организаций Самарской области.</p> <p>На основании обращений членов профсоюзов было составлено 50 исковых заявлений в суд. В основном, обращения в суды касались вопросов пенсионного обеспечения, оплаты труда, восстановления на работе и других правовых вопросов. Одним из частных примеров правозащитной работы стало восстановление на работе в судебном порядке председателя первичной профсоюзной организации ПАО «Эр-Телеком Холдинг».</p> <p>В отчетном периоде успешно реализовывалась практика проведения выездных юридических консультаций. Правовая инспекция ФПСО посетила порядка 10 предприятий и организаций Самарской области: большинство заявок было направлено Самарской областной организацией профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Самарской</p>

<p>- создание на сайте ФПСО рубрики «Бесплатная юридическая консультация», в рамках которой любой член профсоюза сможет получить в максимально короткий срок квалифицированную юридическую помощь онлайн.</p> <p>- пропаганда правовых знаний, оказание членам профсоюзов бесплатных консультаций по вопросам социально-трудовых прав и гарантий работников, использование электронных систем в правоприменительной практике и распространении правовых знаний. -расширение правового сознания и повышение грамотности членов профсоюзов путем размещения на</p>	<p>Создание рубрики на сайте ФПСО «Бесплатная юридическая консультация», в рамках которой любой член профсоюза сможет обратиться в правовой департамент ФПСО со своим вопросом и получить в максимально короткий срок квалифицированную юридическую помощь онлайн.</p> <p>Подготовка и размещение на сайте ФПСО материалов судебной практики и иной правозащитной работы в сфере наиболее актуальных вопросов применения трудового законодательства РФ.</p>	<p>областной организацией профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ. Также данную практику стали активно использовать Самарская областная организация профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и Самарская областная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.</p> <p>Несмотря на снятые ограничительные меры, введенные в Самарской области в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), оставалась востребованной дистанционная форма обращения за юридической консультацией через рубрику сайта ФПСО «Бесплатная юридическая консультация для членов профсоюзов». В течение 2022 года на сайт поступило 73 обращения членов профсоюзов по правовым вопросам.</p> <p>В течение 2022 года осуществлялся систематический выпуск видеороликов «Профсоюз разъясняет». В размещаемых в официальных интернет-сообществах видеороликах представлены информация и разъяснения по наиболее острым вопросам трудового и пенсионного законодательства РФ. За 2022 год было снято 22 тематических видеоролика.</p> <p>Кроме того, в 2022 году была продолжена работа по ведению рубрики «Вопрос-ответ» в областной профсоюзной</p>
--	---	--

<p>сайте материалов судебной практики в рамках раздела «Правовая защита» на сайте ФПСО, освещающих темы актуальных трудовых вопросов, а также часто возникающих у членов профсоюзов.</p>		<p>газете «Народная трибуна». Правовой инспекцией Федерации профсоюзов было направлено 49 материалов.</p>
<p>3.2. Рассмотреть вопрос создания правовой инспекции труда, в состав которой войдут специалисты правового департамента ФПСО и правовых служб членских организаций ФПСО.</p>	<p>Изыскание возможности совместного финансирования с членскими организациями ФПСО создания правовой инспекции труда ФПСО и оплаты расходов на содержание аппарата данной инспекции</p>	<p>Правовая инспекция труда Федерации профсоюзов, в состав которой входят семь правовых инспекторов труда, создана в марте 2020 года. Вопрос совместного с членскими организациями ФПСО финансирования деятельности правовой инспекции труда по итогам 2022 года остался неразрешенным.</p>
<p>3.3. Продолжить практику проведения совместных проверок и осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и защитой прав и свобод населения Самарской области в рамках заключенных соглашений с Государственной инспекцией труда по Самарской области, органами прокуратуры, Уполномоченным по правам человека.</p>	<p>Проведение совместных проверок и осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и защитой прав и свобод населения Самарской области в рамках заключенных соглашений с Государственной инспекцией труда по Самарской области, органами прокуратуры, Уполномоченным по правам человека согласно их утвержденным планам проверок.</p>	<p>В течение 2022 года Федерацией профсоюзов было проведено 12 проверок работодателей, в том числе 10 комплексных. Совместно с органами прокуратуры было проведено 2 проверки работодателей. Так, представители Федерации профсоюзов приняли участие в служебной проверке в отношении работников аппарата Администрации муниципального района Сызранский, в проверке соблюдения трудового законодательства Акционерным обществом по производству напольных покрытий «Таркетт», Государственным бюджетным учреждением Самарской области «Самарский пансионат для детей-инвалидов».</p> <p>В 2022 году совместные проверки с Государственной инспекцией труда в Самарской области не проводились.</p>

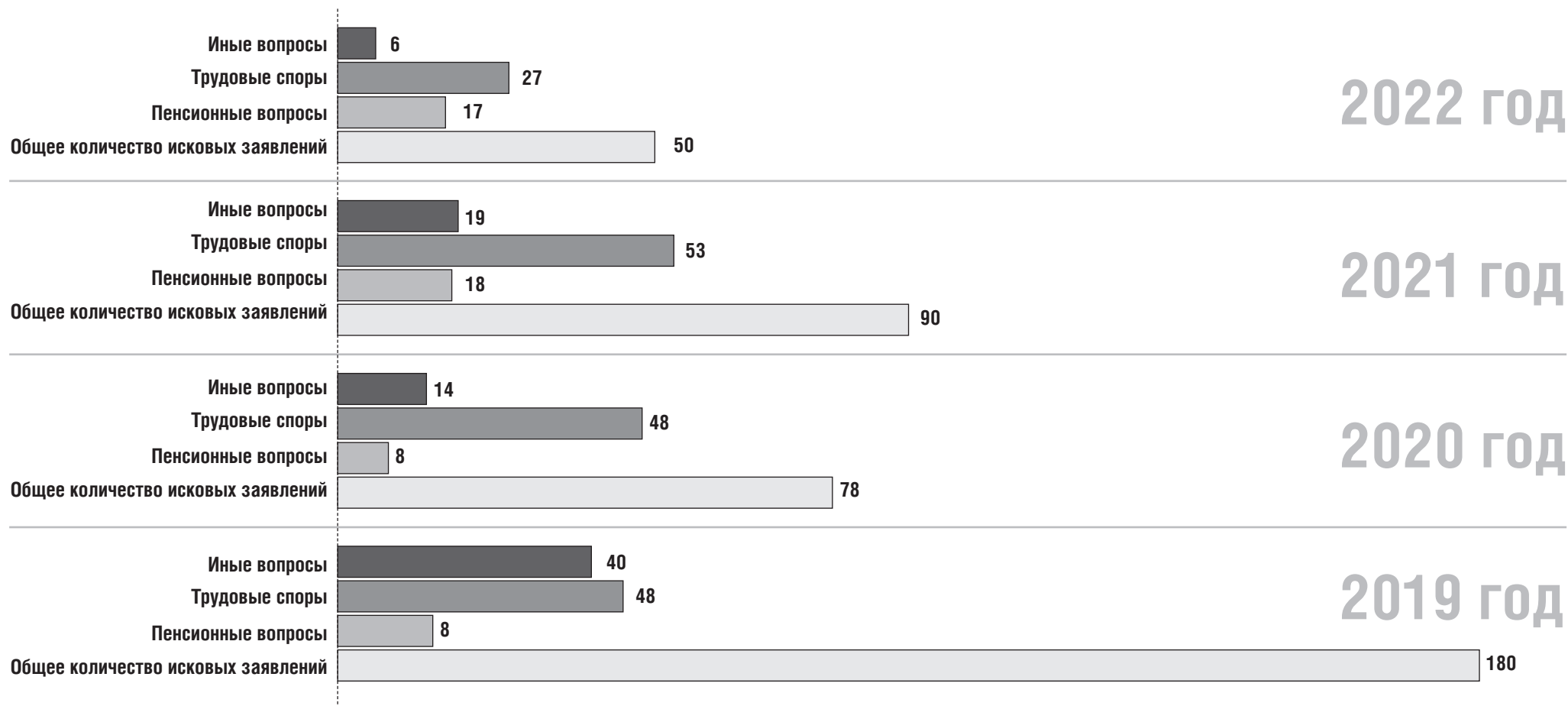
<p>3.4. Организовывать работу по реализации права законодательной инициативы ФПСО в рамках взаимодействия с постоянной комиссией Совета ФПСО по законотворчеству.</p>	<p>Разработка законопроекта Самарской области «Об охране труда в Самарской области».</p>	<p>В 2022 году Федерацией профсоюзов осуществлялась активная работа по продвижению разработанного проекта Закона Самарской области «Об охране труда в Самарской области». Однако, в связи с созданием рабочей группы по внесению изменений в Постановление Правительства Самарской области от 16.12.2011 г. № 810 «О системе управления охраной труда в Самарской области», регулирующее те же правоотношения в сфере труда на территории Самарской области, и в состав которой вошли и приняли активное участие представители Федерации профсоюзов, указанный законопроект был отозван.</p> <p>Также в рамках данного направления Федерация профсоюзов продолжала деятельность по доработке законопроекта «О внесении изменений в Закон Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области».</p> <p>Кроме того, данное направление было реализовано и в рамках работы постоянной комиссии Совета ФПСО по законотворческой деятельности. В отчетном году были направлены документы в Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России» для проработки на федеральном уровне законопроекта «О внесении изменений в статью 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации в части включения в сведения о трудовой деятельности информации о награждениях и поощрениях в</p>
--	--	---

		электронном виде».
3.5. Продолжить работу по экспертизе проектов законодательных актов Российской Федерации и Самарской области, затрагивающих сферу социально-трудовых отношений.	Работа по экспертизе проектов законодательных актов Российской Федерации и Самарской области, затрагивающих сферу социально-трудовых отношений согласно Плану работы Самарской Губернской Думы.	В рамках работы по данному направлению была проведена экспертиза 115 законопроектов РФ и Самарской области.
3.6. Продолжить взаимодействие с Самарской Губернской Думой, Думой городского округа Самара, иными государственными органами, научными и общественными организациями в форме участия в работе круглых столов, комиссий, рабочих групп, в парламентских слушаниях.	Принятие участия в комиссиях, круглых столах, семинарах, парламентских слушаниях по приглашению законодательных органов г. Самары и Самарской области и общественных организаций.	Представители Федерации профсоюзов систематически принимали участие в заседаниях профильных комитетов при Самарской Губернской Думе, Жилищной комиссии Администрации городского округа Самара, Общественного совета при Управлении Росреестра по Самарской области, межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения трудового законодательства при Прокуратуре г. Самары. Помимо этого, специалисты ФПСО принимали участие в тематических круглых столах и семинарах.
3.7. Оказывать информационно-методическую помощь по повышению роли выборных коллегиальных органов в правозащитной работе, действовать координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований в осуществлении защитной функции и взаимодействии с органами местного самоуправления.	Изготовление методических материалов в сфере защиты социально-трудовых прав работников, взаимодействию с органами государственной власти и местного самоуправления	Работа в данном направлении реализовывалась Федерацией профсоюзов совместно с ЧУ ФПСО «Самарский институт профсоюзного движения». По заявкам членских организаций осуществлялась подготовка методических материалов в сфере защиты прав работников. Изготовление и печать указанных материалов осуществлял Самарский институт профсоюзного движения. Так, в 2022 году были составлены памятки «Действия работника и работодателя в период частичной мобилизации», «Индексация пенсии работающим

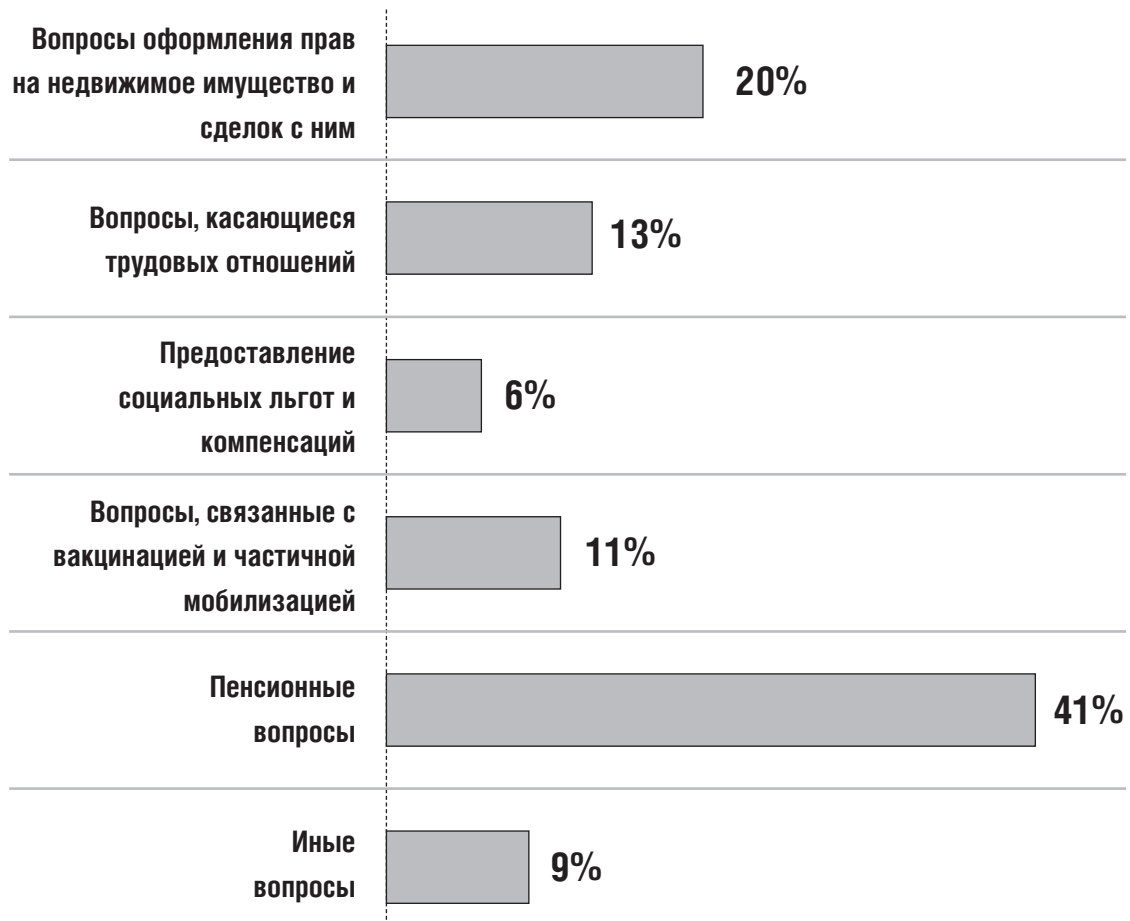
		пенсионерам в 2022 году» и др.
3.8. Обеспечивать проведение анализа причин, порождающих нарушения трудовых прав и охраняемых законом интересов граждан в целях использования его в практических защитных функциях профсоюзов.	Обобщение судебной практики и материалов из комиссий по трудовым спорам, образованных на предприятиях г. Самары и Самарской области.	В целях выявления оснований и причин возникновения трудовых споров, их анализа продолжалась постоянная работа по обобщению материалов судебной практики и информации из комиссий по трудовым спорам, образованных на предприятиях г. Самары и Самарской области.
3.9. Взаимодействовать со средствами массовой информации по широкому оповещению допускаемых нарушений прав в отношении работников, информированию общественности о правозащитной работе профсоюзных юристов в целях повышения имиджа профсоюзов, а также пресечения действий (бездействия), направленных на дискредитацию профсоюзных организаций.	Предоставление материалов в газету «Народная трибуна» о последних изменениях законодательства РФ и об имеющейся судебной практике в сфере защиты социально-трудовых прав работников.	Работа по разъяснению трудового законодательства РФ также осуществлялась посредством ведения постоянной рубрики в газете «Народная трибуна», в которой освещались актуальные вопросы законодательства РФ, имеющаяся судебная практика в сфере защиты социально-трудовых прав работников, а также материалы, предоставленные органами прокуратуры.
3.10. Осуществлять подготовку инструктивно-методических писем, материалов, докладов, обзоров по наиболее актуальным вопросам правозащитной работы, участвовать в обучении профсоюзного актива, в том числе проводимого частным учреждением ФПСО «Самарский институт профсоюзного движения».	Разъяснение положений действующего трудового законодательства РФ путем изготовления брошюр, методических материалов, презентаций, видеороликов в сфере актуальных вопросов применения трудового законодательства РФ. Принятие участия в лекциях, семинарах, проводимых частным учреждением ФПСО «Самарский институт профсоюзного движения».	Федерацией профсоюзов осуществлялся выпуск методических материалов в сфере защиты прав работников, в том числе посвященных пенсионным и трудовым вопросам. Кроме того, в течение 2022 года осуществлялся систематический выпуск видеороликов «Профсоюз разъясняет» с разъяснениями положений действующего трудового законодательства РФ.

При необходимости специалисты Федерации профсоюзов, а также руководители членских организаций принимали участие в лекциях, семинарах, проводимых Самарским институтом профсоюзного движения.

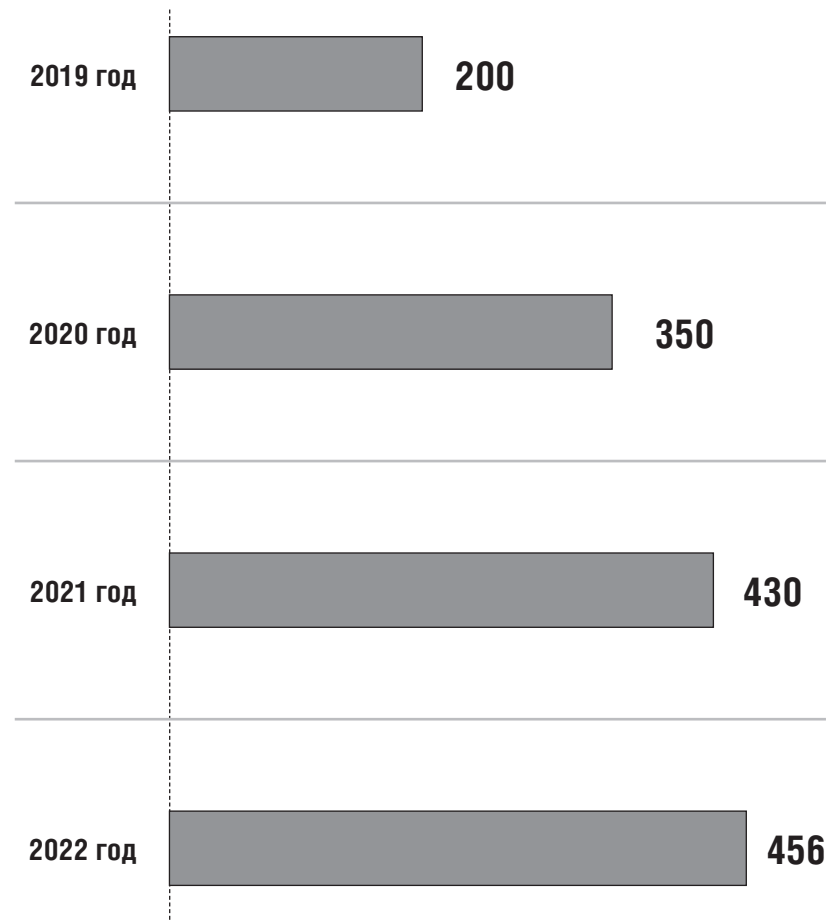
Количество составленных исковых заявлений по категориям исковых требований



Категория вопросов, задаваемых на юридических консультациях членами профсоюзов



Количество обращений членов профсоюзов за период 2019-2022 г.



IV.Охрана труда

ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия в рамках ОНД
<p>4. 1. Развивать и укреплять техническую инспекцию труда ФПСО.</p>	<p>Недопущение снижения количества штатных и внештатных технических инспекторов. Обеспечение инспекторов оргтехникой (компьютерами, планшетами), доступом к справочно-информационным сетям Интернета.</p> <p>Усиление уровня профсоюзного контроля за соблюдением требований безопасности с правом осуществлять выдачу работодателям представлений содержащих обязательные к выполнению требования об устранении выявленных нарушений прав работников в области охраны труда.</p> <p>Освещение деятельности технической инспекции через средства массовой информации на конкретных примерах, мероприятиях в членских организациях.</p>	<p>С целью недопущения снижения количества технических инспекторов труда Президиум Федерации профсоюзов Самарской области №22-3 от 22.09.2022г. в связи с ротацией специалистов подтвердил полномочия четверем инспекторам.</p> <p>С целью освещения деятельности технической инспекции через средства массовой информации для профсоюзной газеты «Народная трибуна» подготовлена статья: «Профсоюзный контроль на предприятиях САМАРА ПРОФАВИА», которая рассказывает о работе технического инспектора Самарской областной профсоюзной организации общественной организации "Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности" В.М.Медведевой.</p> <p>Главные технические инспекторы труда территориального объединения организаций профсоюзов, а также отраслевых территориальных профсоюзных организаций прошли обучение по охране труда на базе Открытого института охраны труда, промышленной безопасности и экологии при содействии Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений. В программе обучения принимали участие ведущие Научно исследовательских институтов охраны труда в г. Екатеринбурге, медицины труда имени академика Н. Ф. Измерова, институт труда Минтруда, представители Роструда и Роспотребнадзора.</p> <p>Ежемесячно департамент условий и охраны</p>

		<p>труда готовит информацию о травматизме, с разбором обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве. Информация размещается в группе Федерации профсоюзов Самарской области «ВКонтакте» и областной профсоюзной газете «Народная трибуна». В начале 2022 года, с целью профилактики производственного травматизма, составлен и направлен в членские организации ФПСО анализ травматизма и обзор несчастных случаев в организациях, где созданы профсоюзы.</p>
<p>4.2. Обеспечивать повышение роли уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.</p>	<p>Не допущение снижения количества уполномоченных по охране труда в первичных профсоюзных организациях.</p> <p>Освещение деятельности уполномоченных лиц по охране труда в средствах массовой информации, имеющихся в организациях интернет- и информационных ресурсах, в том числе корпоративных, печатных изданиях и других средствах коммуникативной связи.</p> <p>Оказание содействия по созданию дополнительных, в том числе с внесением в коллективные договоры, льгот и гарантий уполномоченным по охране труда.</p> <p>Оказание методической и консультационной помощи уполномоченным по охране труда по осуществлению общественного контроля за состоянием и условиями труда на рабочих местах.</p>	<p>Количество уполномоченных по охране труда в 2022 году в членских организациях ФПСО, составило – 6413 человека, что меньше на 721 человека чем в 2021 году.</p> <p>С целью освещения деятельности уполномоченных лиц по охране труда через средства массовой информации для профсоюзной газеты «Народная трибуна» подготовлены статьи об уполномоченных по охране труда СО «Самарская городская клиническая больница №1 им. Н.И. Пирогова» и ПАО Тольяттиазот, занявших первые места в конкурсе ФПСО.</p> <p>С целью информирования и разъяснения вопросов по охране труда в 2022 году Федерацией профсоюзов Самарской области подготовлены 18 видеороликов «Профсоюз об охране труда». В рубрике «Профсоюз разъясняет» даны ответы на 8 вопросов по охране труда.</p> <p>На официальном сайте Федерации профсоюзов Самарской области размещены 17 плакатов на тему «Охрана труда».</p> <p>С целью оказания помощи в работе представителям первичных профсоюзных организаций и сотрудникам предприятий и организаций Федерацией профсоюзов Самарской</p>

		<p>области подготовлены 9 брошюр и буклетов, более 15 новых нормативных правовых актов, 3 презентации.</p> <p>Для рубрики «ВКонтакте» - «Повышаем грамотность в сфере охраны труда» по различным направлениям требований охраны труда подготовлены 75 вопросов. Вопросы в форме тестирования позволяют выявить уровень знаний в области охраны труда, а размещаемые на них правильные ответы повышают грамотность в этой области.</p>
<p>4.3. Осуществлять общественный, в том числе совместный с органами контроля и надзора, контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда.</p>	<p>Обеспечение контроля за условиями труда на рабочих местах по направлениям:</p> <p>предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда;</p> <p>обучение безопасным приемам выполнения работ; проведение, в том числе углубленных медицинских осмотров;</p> <p>обеспечение средствами защиты, санитарно-бытовыми помещениями и др.</p> <p>Обеспечение контроля за выполнением мероприятий, разработанных при расследовании несчастных случаев.</p> <p>Осуществление проверок по выполнению обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Доведение до сведения соответствующих государственных органов контроля и надзора в сфере труда фактов нарушений, действий или злоупотреблений в сфере охраны труда для принятия необходимых</p>	<p>В 2022г. на Президиуме Федерации профсоюзов Самарской области рассмотрена информация об организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в структурных подразделениях «Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ» и в первичных профсоюзных организациях «Самарской областной организации профсоюза работников химических отраслей промышленности». Президиум признал работу областных организаций положительной.</p> <p>Техническими инспекторами (штатными и внештатными) Федерации профсоюзов Самарской области в рамках обеспечения контроля за условиями труда проведены 244 проверки. Выявлено нарушений- 619, выдано 172 представления. Проведены целевые проверки по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда – 10 проверок, - обучения безопасным приемам выполнения работ– 54 проверки, - проведения обязательных медицинских

	<p>мер государственного воздействия.</p> <p>Участие в информировании членов профсоюзов о состоянии, нормах и положений трудового законодательства и иных нормативных актов по охране труда, направленного на повышение самоконтроля в вопросах безопасности труда.</p> <p>Участие в разработке коллективных договоров, соглашений по охране труда, путем внесения предложений и дополнений, улучшающих условия труда на рабочих местах.</p>	<p>осмотров – 55 проверок, - обеспечения средствами индивидуальной защиты – 30 проверок; - обеспечения санитарно-бытовыми помещениями – 30 проверок, - соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и выполнению мероприятий, разработанных при их расследовании – 4 проверки.</p> <p>В 2022 году были проведены 124 проверки по выполнению обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Работодателями взяты для выполнения - 239 мероприятий. Не выполнено 6 мероприятий.</p>
<p>4.4. Разработать законопроект Самарской области «Об охране труда в Самарской области с инициированием его принятия Самарской губернской Думой».</p>	<p>Организация разработки закона Самарской области «Об охране труда». Проведение процедуры его согласования и утверждения.</p> <p>Участие в реализации закона.</p>	<p>В связи с вступлением в силу в 2022 году изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ дальнейшая работа по проекту закона «Об охране труда в Самарской области» была остановлена. Совместно с Министерством труда Самарской области был проведена работа по актуализации постановления правительства Самарской области № 810 «О системе управления охраной труда в Самарской области».</p>
<p>4.5. Внедрять систему управления охраной труда в организациях с обязательным участием профсоюзов.</p>	<p>Участие в функционировании «Системы управления охраной труда»</p> <p>Участие в идентификации профессиональных рисков и разработке мероприятий по их снижению.</p> <p>Участие в разработке и реализации программ нулевого травматизма.</p>	<p>В 2022 году продолжена работа по внедрению профсоюзного контроля в системы управления охраной труда предприятий и организаций.</p> <p>В связи с вступлением в силу Приказа Минтруда РФ № 650н на предприятиях прошла работа по актуализации положений о комитете (комиссии) по охране труда, который является самой распространенной формой контроля за функционированием системы управления охраной труда. С целью выявления опасностей на</p>

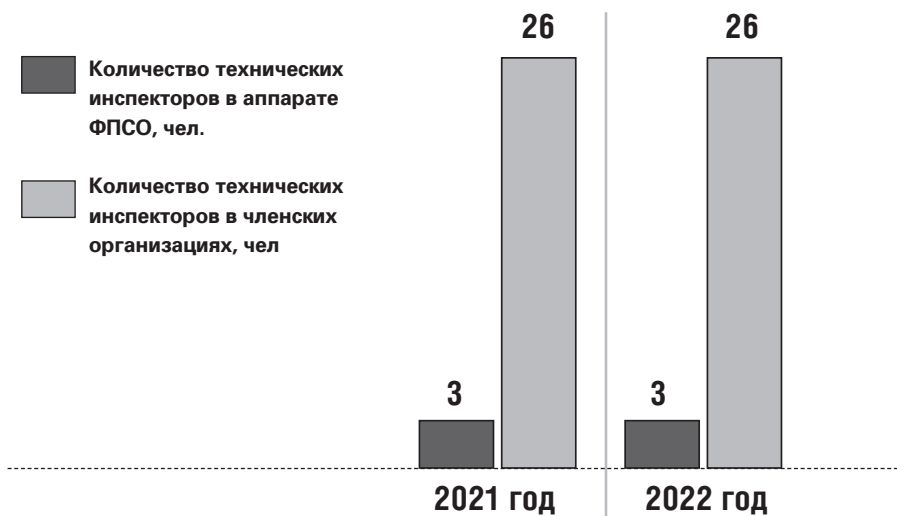
		рабочих местах, на семинаре общественных инспекторов, был рассмотрен алгоритм проведения оценки профессиональных рисков.
4.6. Организовать и проводить совместную работу с координационными советами организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.	<p>Взаимодействие с координационными советами организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.</p> <p>Участие в совместных семинарах, совещаниях, проверках.</p> <p>Оказание методической, консультационной помощи по вопросам охраны труда.</p>	<p>В 2022 году информация об изменении законодательства, буклеты и презентации, методические материалы и т.д. направлены в членские организации и Координационные советы муниципальных образований. Дублирование информации способствовало повышению информированности и грамотности профактива по вопросам охраны труда. Значительная часть проводимых мероприятий состоялась в режиме видеоконференцсвязи при участии членов координационных советов и профактивов первичных профсоюзных организаций.</p>
4.7. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников.	<p>Проведение информационно-разъяснительной работы о праве работников на проведение независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности.</p> <p>Организация и проведение независимой экспертизы условий труда.</p>	<p>В 2022 году заявлений на проведение независимой экспертизы условий труда не поступало.</p>
4.8. Проводить обучение и повышение квалификации в системе охраны труда технических инспекторов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, профсоюзного актива.	<p>Организация и проведение семинаров, лекций, а также изучение и распространение передового опыта в области охраны труда.</p> <p>Осуществление контроля за периодичностью проверки знаний технических инспекторов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, профсоюзного актива в соответствии с законодательством.</p> <p>Использование возможности повышения квалификации профсоюзных инспекторов и</p>	<p>С целью изучения новых документов и распространения передового опыта Федерацией профсоюзов Самарской области были организованы и проведены 6 семинаров-совещаний технических инспекторов. Семинары проведены как в очном режиме, так и в режиме видеоконференцсвязи в которых приняло участие более 400 человек. Среди приглашенных спикеров были представители управления Роспотребнадзора Самаркой области, Самарского областного центра профпатологии, Министерства труда Самарской области.</p>

	<p>общественников в сфере охраны труда путем взаимодействия и участия в комиссиях, совещаниях, семинарах, форумах и т.д., в том числе при участии государственных органов контроля и надзора в сфере труда (Роспотребнадзор, Минтруд Самарской области, ФНПР, группа Этанол и др.).</p>	<p>В рамках Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ) – 2022, которая состоялась в г. Сочи, состоялась первая за всю историю Всероссийской недели Конференция Федерации независимых профсоюзов России - «Деятельность профсоюзов по защите прав работников на безопасные и безвредные условия труда». В конференции приняла участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Самарской области Наталья Сергеевна Идиятуллина. На мероприятии коллеги из разных субъектов РФ обменялись опытом работы по защите прав работников, контактами, озвучили вопросы, которые будут являться основой для формирования предложений Министерству труда РФ для внесения поправок и корректировок в законодательство.</p> <p>В совещании, проведенной Технической инспекцией труда профсоюзов Федерации Независимых Профсоюзов России с Рострудом РФ, приняли участие главные технические инспекторы труда территориальных объединений профсоюзов и общероссийских профсоюзов. Участники совещания решили усилить контроль за реализацией коллективных договоров и отраслевых соглашений в рамках совместных проверок. Также рассматривался вопрос участия профсоюзных инспекторов в расследовании несчастных случаев на производстве. Вне зависимости от наличия профсоюза на предприятии профсоюзный технический инспектор труда должен быть включен в комиссию.</p>
--	---	--

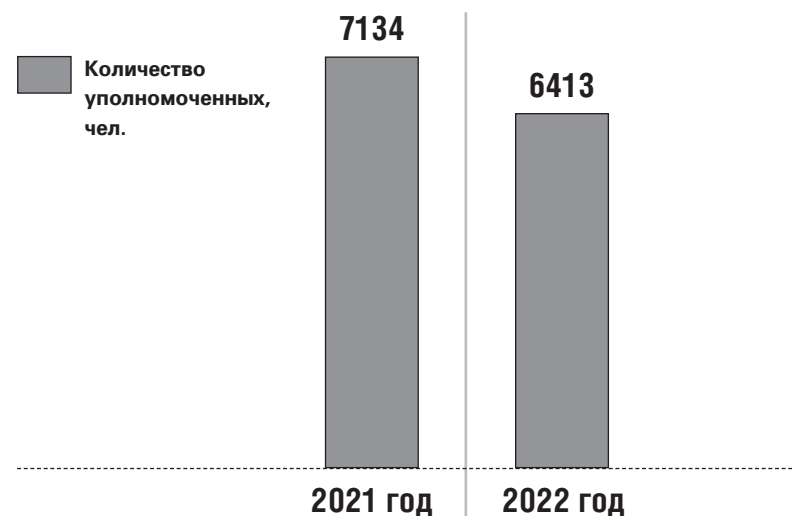
<p>4.9. Участвовать в разработке региональных и федеральных программ и методик по охране труда.</p>	<p>Участие в разработке и реализации программ и методик по охране труда на территории Самарской области в составе рабочих групп (комиссий), внесением предложений в действующее законодательство и нормативно-правовые акты в сфере охраны труда, в проекты этих документов.</p> <p>Проведение постоянного мониторинга изменений законодательства в сфере охраны труда, доведение их до профсоюзных организаций, проведение по ним обучения технических инспекторов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, профсоюзного актива.</p>	<p>В 2022 году на заседаниях областной и городской трехсторонних комиссий подготовлены и рассмотрены вопросы по охране труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - О нововведениях в гл. 10 ТК РФ «Охрана труда», формах и практике их реализации профсоюзами в представительских и защитных функциях; - О задачах и действиях профсоюзов в осуществлении представительства и защиты интересов работников в связи с новой редакцией главы 10 ТК РФ «Охрана труда». <p>Инспекторы Федерации профсоюзов Самарской области на постоянной основе проводят мониторинг изменений законодательства (в том числе проектов) в сфере охраны труда и своевременно доводят содержание законодательных актов во время обучения (семинаров) до уполномоченных (доверенных) лиц членских организаций.</p>
<p>4.10. Проводить ежегодный конкурс ФПСО на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО».</p>	<p>Проведение конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО». Организация проведения различных конкурсов в сфере охраны труда в организациях, на отраслевом уровне.</p>	<p>В 2022 году был проведен очередной смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО».</p> <p>В 2022 году конкурс выявил лучших уполномоченных в членских организациях, в которых организована действенная работа по контролю условий и охраны труда на рабочих местах. В 2022 году первые места в своих группах заняли представители ПАО «Тольяттиазот» - Субботина Е.В. и ГБУЗ СО «Самарская городская клиническая больница №1 им. Н.И. Пирогова»- Шматова О.П. Деятельность лучших уполномоченных была освещена в профсоюзной газете «Народная трибуна».</p>

<p>4.11. Участвовать в экологических акциях.</p>	<p>Участие в днях защиты окружающей среды. Участие в городских мероприятиях по благоустройству и озеленению производственных и прилегающих территорий, спортивно-оздоровительных объектов и детских оздоровительных учреждений. Включение в коллективные договора природоохранных мероприятий.</p>	<p>В 2022 году в Министерстве лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования Самарской области специалисты провели аттестацию активистов регионального штаба Общероссийского общественного движения «НАРОДНЫЙ ФРОНТ «ЗА РОССИЮ».</p> <p>Среди активистов успешно прошли аттестацию представители Федерации профсоюзов Самарской области. Состав общественных инспекторов по охране окружающей среды пополнили Булаев В.Н, Буценко О.В, Зотов Г.А, Нестеров А.И, Калинин В.Г, Смирнов А.С.</p> <p>Министр лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования Самарской области А.А. Веселов вручил инспекторам доверие.</p> <p>В течение года инспекторы и сотрудники Самарской областной организации Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз", «Самарской областной организации профсоюза работников химических отраслей промышленности», «Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и многих других принимали участие в различных экологических акциях.</p>
---	--	---

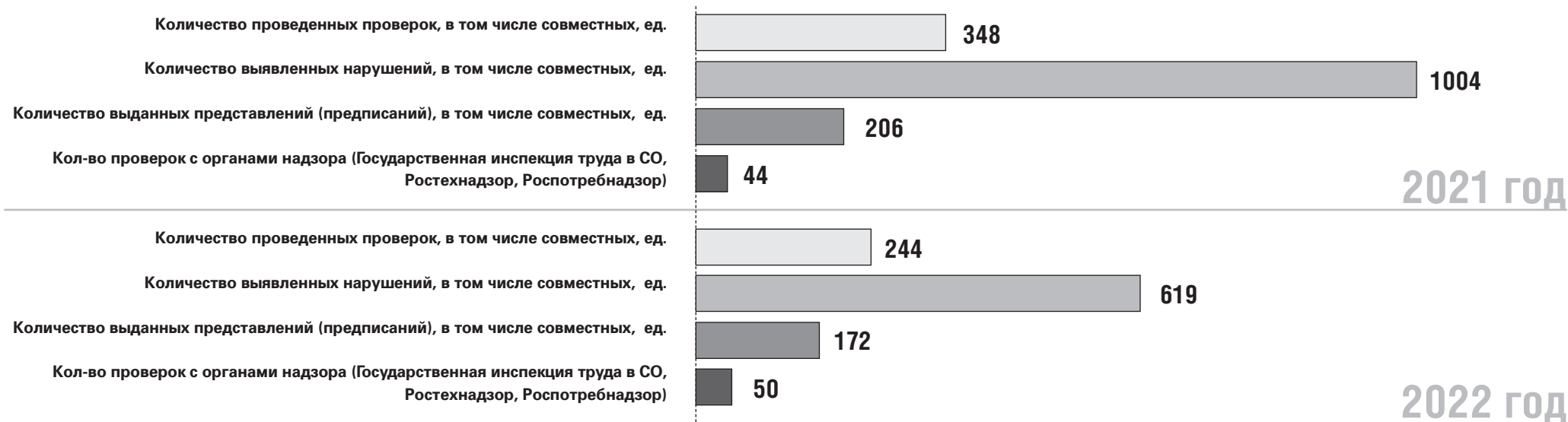
Динамика численности технических инспекторов



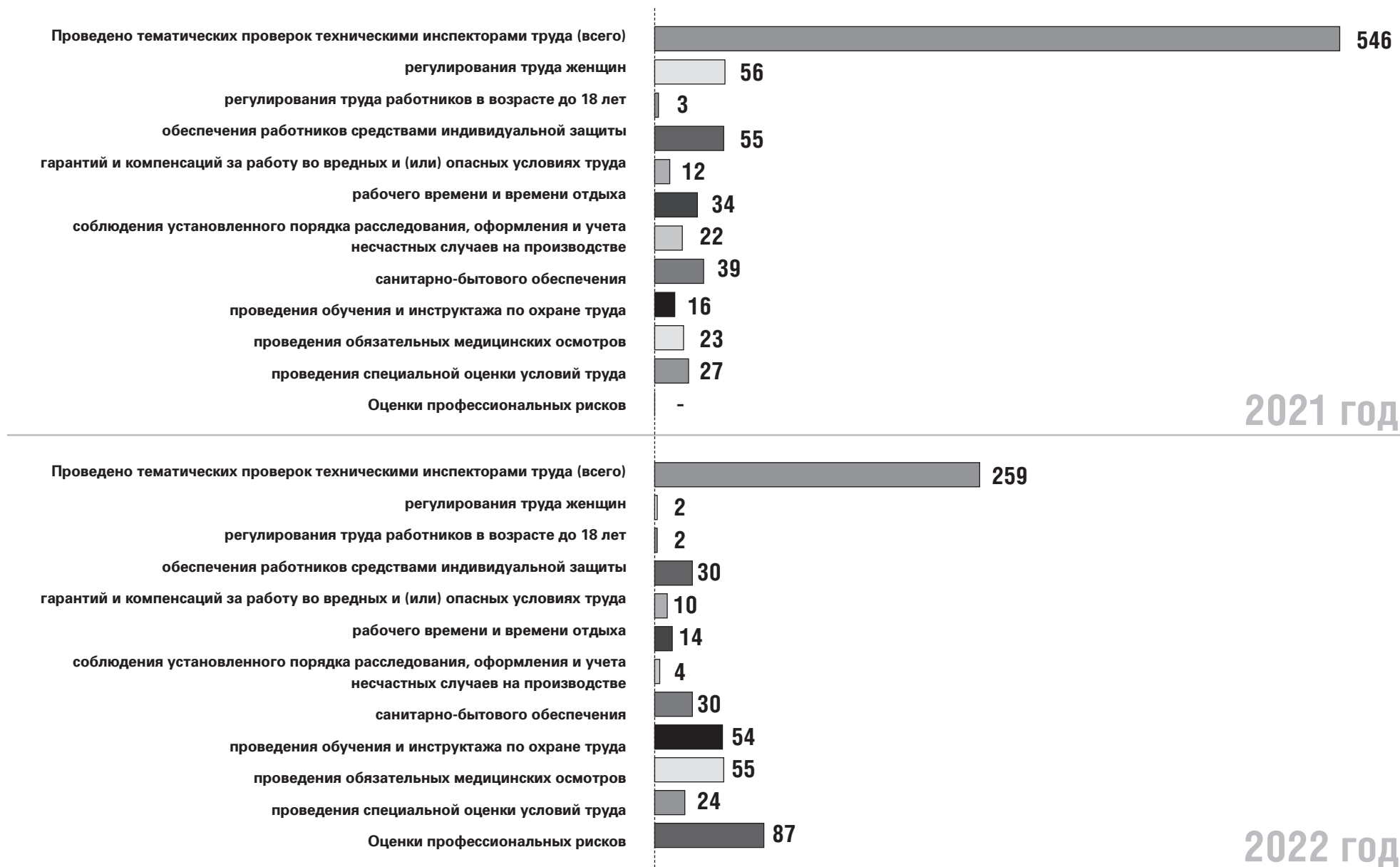
Динамика численности уполномоченных по охране труда



Количество проверок, в том числе совместных, и выявленных нарушений по охране труда техническими инспекторами



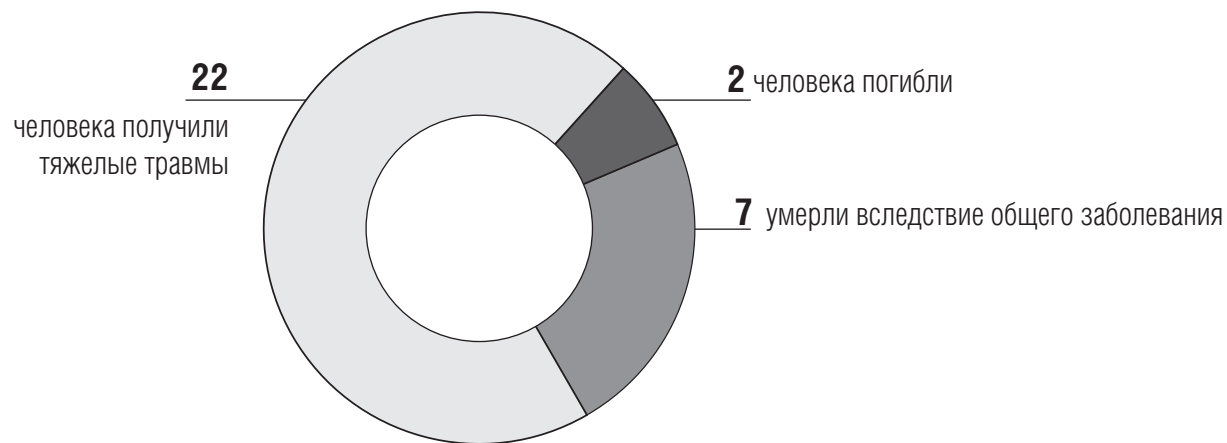
Количество тематических проверок и выявленных нарушений по охране труда техническими инспекторами



Динамика производственного травматизма в организациях Самарской области, в которых созданы первичные профсоюзные организации



В 2022 году в результате несчастных случаев на производстве пострадал 31 член профсоюза



V. Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива

ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия в рамках ОНД
<p>5.1. Направлять ежегодно из бюджетов всех уровней на обучение кадров и актива не менее 6% профсоюзных взносов, формировать и повышать персональную ответственность руководителей профсоюзных организаций за обучение профсоюзных кадров и актива</p>	<p>Обязательное прохождение обучения профсоюзными кадрами и активом по единым программам для каждой категории слушателей</p>	<p>Проведены семинары для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива, специалистов по охране труда. Количество участников семинаров составляет 768 человек, в том числе в Сызранском филиале Самарского института профсоюзного движения. Общее число слушателей по всем реализуемым программам обучения (в области охраны труда, дополнительного образования и семинарам) составило 2425 человек, в том числе 468 человек – в Сызранском филиале Самарского института профсоюзного движения</p>
	<p>Рассмотрение вопросов кадрового обеспечения профсоюзов коллегиальными органами всех уровней, безусловное выполнение их решений</p>	<p>Подготовлены кадры для первичных профсоюзных и членских организаций (выпускники Школы молодого профсоюзного лидера)</p>
<p>5.2. Проводить регулярное обучение, подготовку, переподготовку профсоюзных работников, профактива, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда основам профсоюзной деятельности, трудового законодательства, социального партнерства в сфере труда, охраны труда</p>	<p>Формирование ежегодных учебных планов и проведение обучения профсоюзного актива членских организаций по программам, обеспечивающим последовательность получения знаний профсоюзной работы, повышение уровня представительских и защитных функций профсоюзных кадров и профактива, профсоюзов в целом</p>	<p>В 2022 г. сформированы учебные программы и проведены обучающие мероприятия различного формата для членов профсоюзов. Часть обучающих мероприятий было проведено в режиме онлайн. Было реализовано 19 программ обучения в области охраны и труда и дополнительного профессионального образования.</p>
	<p>Формирование программ обучения по основным категориям слушателей: «Обучение вновь избранных»; – «Обучение профактива с опытом работы до 3-х лет»;</p>	<p>Программы, необходимые для обучения и профессиональной переподготовки вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива с опытом работы до 3-х лет и более 3-х лет,</p>

	<ul style="list-style-type: none"> – «Обучение профактива с опытом более 3-х лет»; – «Обучение освобожденных профсоюзных работников и штатных сотрудников» 	освобожденных профсоюзных работников и штатных сотрудников, подготовлены специалистами Самарского института профсоюзного движения.
<p>5.3. Обеспечивать обязательное непрерывное обучение профсоюзных руководителей всех уровней по программам дополнительного профессионального образования на основе инновационных подходов, современных образовательных и информационных технологий, активно используя сеть образовательных организаций профсоюзов: ЧУ ФПСО «СамИПД», Академии труда и социальных отношений ФНПР, Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, применять дистанционные формы обучения</p>	<p>Разработка и внедрение новых образовательных программ, отвечающих современным тенденциям, задачам развития профдвижения, необходимости его кадрового укрепления</p>	<p>Разработаны новые образовательные программы, ориентированные, в том числе, на студентов и профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет:</p> <ul style="list-style-type: none"> – «1С Бухгалтерия»; – «Бухгалтерский учет»; – «Кладовщик»; – «Контрактный управляющий»; – «Основы предпринимательской деятельности»; – «Охрана труда и пожарная безопасность»; – «Социальный работник»; – «Специалист по кадрам с дополнительным изучением 1С: Зарплата и кадры»; – «Специалист по социальной работе»; – «Управление персоналом и кадровое делопроизводство». <p>Реализация указанных программ была проведена, в том числе, в рамках сотрудничества с ГКУСО «Управляющий Центр Занятости Населения» по организации обучения безработных граждан</p>
	<p>Прохождение основного или дополнительного профессионального образования на базе специализированных учебных учреждений профсоюзов по предпочтительным для каждого формам обучения</p>	<p>Самарский институт профсоюзного движения продолжает организовывать семинары, лекции и консультации для профсоюзных активистов региона, в том числе частично в онлайн режиме</p>
	<p>Прохождение профессиональной переподготовки и повышения</p>	<p>Самарский институт профсоюзного движения регулярно информирует членские организации</p>

	<p>квалификации специалистов СамИПД, аппарата ФПСО, членских организаций. Информирование членских организаций об образовательных программах и условиях получения образования в АТиСО, СПБГУП, СамИПД</p>	<p>Федерации профсоюзов Самарской области о программах обучения как новых, так и уже действующих, в том числе посредством публикации информации в социальных сетях, на страницах газеты «Народная трибуна», через аппарат Федерации профсоюзов Самарской области, Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов, Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».</p>
<p>5.4. Развивать и совершенствовать систему профсоюзного всеобуча - школ профсоюзного актива в членских и первичных профсоюзных организациях по обучению, подготовке и переподготовке профсоюзных кадров и актива, обеспечивать системность и регулярность процесса обучения</p>	<p>Разработка Программы для Школы профсоюзного актива с учетом запросов членских организаций и современных реалий профсоюзного движения</p>	<p>Разработаны новые программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки профсоюзных кадров:</p> <ul style="list-style-type: none"> – «Пожарная безопасность для руководителей организаций и ответственных лиц» (16 часов); – «Обучение мерам пожарной безопасности для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа» (16 часов); – «Пожарная безопасность» (256 часов). <p>Актуализированы и разработаны новые программы обучения требованиям охраны труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> – «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (16 часов); – «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и/или опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» (16 часов); – «Требования охраны труда» (40 часов); – «Внеочередное обучение по охране труда» (16

		<p>часов);</p> <p>–«Оказание первой помощи пострадавшим на производстве» (16 часов);</p> <p>–«Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты» (16 часов)</p>
	<p>Многоуровневая подготовка профсоюзных кадров по единым параметрам, разработанным Академией труда и социальных отношений ФНПР и адаптированных на уровне СамИПД</p>	<p>При подготовке программ обучения для членов профсоюза используются параметры, разработанные Академией труда и социальных отношений Федерации Независимых Профсоюзов России</p>
<p>5.5. Обеспечивать подготовку профсоюзного актива и кадрового резерва на выборные профсоюзные должности из числа молодежи, в том числе ежегодным направлением их на прохождение курсов «Школы молодого профсоюзного лидера», продвижение молодых профсоюзных активистов, выпускников Школы молодого профсоюзного лидера в профсоюзные органы всех уровней</p>	<p>Внедрение в практику обучения по программе «Менеджмент в социально-трудовой сфере» дисциплин «Переподготовка в профессиональной деятельности» и «Повышение квалификации кадрового резерва»</p>	<p>Внедрено в практику обучение в рамках Школы молодого профсоюзного лидера по программе «Менеджмент в социально-трудовой сфере» дисциплин «Переподготовка в профессиональной деятельности» и «Повышение квалификации кадрового резерва»</p>
	<p>Включение в состав профсоюзных органов молодежи, преимущественно из прошедшей обучение в «Школе молодого профсоюзного лидера»</p>	<p>Выпускники Школы молодого профсоюзного лидера, защитившиеся в 2022 году, были рекомендованы аттестационной комиссией для включения в кадровый резерв первичных профсоюзных организаций</p>
<p>5.6. Развивать обучение молодых профсоюзных активистов, студенческого и молодежного профсоюзного актива организаций и предприятий Самарской области, используя практику проведения образовательных форумов и слетов, круглых столов, семинаров, тренингов и других коммуникативных форм общения, популярных (востребованных) в молодежной среде</p>	<p>Введение в практику обучения профактива интерактивных методов, а также использование опыта и методик обучения АТиСО, СамИПД в целях обеспечения широкомасштабного профсоюзного образовательного пространства в регионе</p>	<p>Самарский институт профсоюзного движения при технической поддержке Федерации профсоюзов Самарской области регулярно проводит обучение на платформах «Яндекс Телемост» и «SberJazz», круглые столы, мероприятия, квесты и форумы</p>
<p>5.7. Внедрять и развивать практику</p>	<p>Инициирование координационными</p>	<p>Проводится опрос путем анкетирования членов</p>

<p>проведения постоянно действующих обучающих семинаров профсоюзного актива в муниципальных образованиях по вопросам профсоюзной деятельности, реализации представительских и защитных функций в сфере социально - трудовых отношений</p>	<p>советами вопросов проведения обучающих семинаров для профактива муниципальных образований. Формирование перечня тем и вопросов, востребованных к обучению. Обеспечение места проведения и максимального участия слушателей семинаров</p>	<p>профсоюзов региона, координационных советов профсоюзов, чтобы выявить предпочтительные темы для семинаров</p>
<p>5.8. Проводить целенаправленное обучение проектной деятельности по профсоюзной тематике на базе ЧУ ФПСО «САМИПД»</p>	<p>Модернизация программ обучения проектной деятельности с учетом потребностей членских организаций ФПСО</p>	<p>Специалисты Самарского института профсоюзного движения регулярно опрашивают представителей членских организаций Федерации профсоюзов Самарской области для определения тем, наиболее предпочтительных для изучения. Разработанные программы постоянно актуализируются с учетом пожеланий представителей членских организаций Федерации профсоюзов Самарской области</p>
<p>5.9. Сформировать банк данных об образовательном уровне профсоюзных кадров с целью определения их потребности в дальнейшем образовании</p>	<p>Проведение сбора данных от членских организаций об образовательном уровне профсоюзных кадров. Разработка долгосрочного плана проведения обучения профсоюзных кадров на основе проведенного мониторинга образовательного уровня профсоюзных кадров и выявленной потребности и необходимости получения образования. Организация обучающих семинаров, курсов, дополнительного образования, повышения квалификации</p>	<p>Самарский институт профсоюзного движения регулярно собирает данные об образовательном уровне профсоюзных кадров Самарской области. В соответствии с полученными данными Самарского института профсоюзного движения планирует и организует различные семинары, тренинги и другие обучающие мероприятия. В 2022 г. проведено 27 семинаров, обучено по программам в области охраны труда – 1439 человек, повышения квалификации – 106 человек, по программам профессиональной переподготовки – 112 человек</p>

VI. Реализация молодежной политики		
ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия в рамках ОНД
6.1. Содействие выдвижению представителей молодёжи в выборные органы профсоюзных организаций на всех уровнях, а также участию их в системе социального партнерства.	<p>Выдвижение молодёжи на выборные профсоюзные должности всех уровней.</p> <p>Поддержка молодых кандидатов на выборные профсоюзные должности.</p> <p>Поддержание актуальности реестра выпускников Школы молодого профсоюзного лидера ФПСО.</p>	<p>Молодёжь включена в кадровый резерв более чем в четверти членских организаций Федерации профсоюзов Самарской области и ряда первичных профсоюзных организаций.</p> <p>Выпускники Школы молодого профсоюзного лидера рекомендованы в кадровые резервы профсоюзов различных уровней, объединенных в составе Федерации профсоюзов Самарской области.</p> <p>Реестр пополняется по мере защиты дипломных проектов выпускников Школы молодого профсоюзного лидера.</p> <p>В отчётном периоде обучение в Школе молодого профсоюзного лидера проводилось в Самаре и Сызрани, 22 молодых профсоюзных активиста завершили в 2022 году Школу молодого профсоюзного лидера и презентовали свое видение модернизации и развития профсоюзного движения в регионе.</p>
6.2. Обеспечение работы молодёжных Советов во всех структурах профсоюзного движения области, содействие их эффективной деятельности, включение в кадровый резерв молодежи, проявляющей лидерские качества работы в профсоюзах.	<p>Активное взаимодействие Молодёжных советов членских организаций ФПСО друг с другом по обмену опытом и координации совместной работы в области молодежной политики.</p> <p>Встречи членов молодёжного совета ФПСО с молодёжью предприятий, организаций и отраслей с целью мотивации к объединению её в молодёжные советы и комиссии на местах.</p> <p>Ежегодное обновление реестра</p>	<p>В Доме профсоюзов регулярно проходят заседания Молодежного Совета Федерации профсоюзов Самарской области. В 2022 году в порядке ротации в состав Молодежного совета Федерации профсоюзов Самарской области вошли: Ваганова Кристина Сергеевна – главный специалист по работе с профессиональными образовательными учреждениями, реализации молодежной политики Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ; Варганова Вера Дмитри-</p>

	<p>молодёжных организаций профсоюзов Самарской области на всех уровнях.</p> <p>Проведение областных семинаров/круглых столов по обмену опытом работы для работников аппаратов членских организаций ФПСО, ответственных за работу с молодёжью.</p> <p>Обеспечение и контроль за выделением средств в профсоюзных бюджетах всех уровней на реализацию молодёжной политики не менее 5 % (в соответствии с резолюцией VI съезда ФНПР).</p>	<p>евна – инспектор по досмотру центра транспортной и авиационной безопасности АО «Международный аэропорт Курумоч»; Саврулин Илья Павлович - инженер по наладке и испытаниям первичной профсоюзной организации «Тольяттинской ТЭЦ», председатель Молодежного совета Самарской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Члены Молодежного Совета Федерации профсоюзов Самарской области участвуют во встречах с молодёжью, направленных на популяризацию и развитие профдвижения в области. Только 9 членских организаций Федерации профсоюзов Самарской области направили отчет о деятельности молодёжных организаций своих отраслей за 2022 год.</p>
<p>6.3. Проведение работы по увеличению осознанного профсоюзного членства среди молодежи с использованием традиционных, инновационных методов и технологий мотивации, повышению профсоюзного образования молодёжи и профактива путём системного обучения и применения полученных знаний на практике, обеспечивая в целом на реализацию эффективной молодёжной политики не менее 5% от профсоюзных бюджетов всех уровней.</p>	<p>Участие в окружном и Федеральном этапе молодёжного форума ФНПР «Стратегический резерв 2022».</p>	<p>В окружном этапе молодёжного форума Федерации Независимых Профсоюзов России «Стратегический резерв 2022» от Самарской области приняли участие 9 человек, среди которых были члены Молодежного Совета Федерации профсоюзов Самарской области. В декабре 2022 года прошел Федеральный этап молодёжной программы Федерации Независимых Профсоюзов России «Стратегический резерв 2022», в котором приняли участие и прошли финальное испытание 7 представителей Федерации профсоюзов Самарской области.</p>
<p>6.4. Оказание содействия участию молодежи в разработке и реализации молодёжной политики на территории Самарской области и муниципалитетов, повышению её политической активности путем</p>	<p>Выдвижение кандидатов в органы молодёжного самоуправления (молодёжный парламент и молодёжное правительство)</p> <p>Участие в конкурсах, программах и иных мероприятиях, проводимых молодёжными</p>	<p>В отчетном году был избран новый председатель Молодежного Совета Федерации профсоюзов Самарской области – Тургенева А.В. Профсоюзные активисты рекомендованы в Совет работающей молодёжи и Парламент при</p>

<p>взаимодействия с органами исполнительной и законодательной властей, региональными общественными институтами гражданского общества, общественными объединениями и другими партнерами ФПСО, разделяющими и поддерживающими проводимую политику профсоюзов.</p>	<p>структурами области (молодёжка ОНФ, молодёжный парламент, молодёжное правительство, советы работающей молодёжи и т.д.)</p>	<p>Самарской Губернской Думе, молодёжное Правительство, в общественные молодёжные парламенты муниципальных образований; на выборы в законодательные собрания территорий.</p>
<p>6.5. Оказание содействия в решении социально-экономических проблем молодежи через выполнение резолюций X съезда ФНПР, Концепции молодежной политики Федерации профсоюзов Самарской области, коллективных договоров, отраслевых соглашений и трехсторонних соглашений о регулировании социально-трудовых отношений.</p>	<p>Контроль и недопущение нарушений трудового законодательства, условий Соглашений и Коллективных договоров, касающихся молодёжи. Разработка и включение молодежных разделов в отраслевые, региональные Соглашения и коллективные договоры. Инициирование и содействие по включению в коллективные договоры, отраслевые и трехсторонние соглашения о регулировании социально-трудовых отношений на всех уровнях разделов (условий) по вопросам молодежи и молодежной политики. Участие членов Молодёжного совета ФПСО и профсоюзного актива в обсуждении законопроектов, касающихся молодёжи. Постояннодействующий мониторинг социально-трудовых отношений в целях обеспечения своевременных мер профсоюзного реагирования на устранение нарушений в сфере труда, либо социального партнерства, инициирования вопросов и предложений, направленных на совершенствование трудового законодательства, создание условий</p>	<p>Информации о нарушении трудового законодательства, исполнения коллективных договоров (соглашений) в отношении молодёжи не поступало. Обучение в Школе молодого профсоюзного лидера включает вопросы социального партнерства, соглашений и коллективных договоров, где рассматриваются соответствующие условия, разделы в интересах молодых специалистов и работников, рекомендации по их реализации на практике, также обязательное вовлечение и участие молодежи в социальном партнерстве. Профсоюзные молодые активисты принимают участие в мероприятиях, проводимых профсоюзными организациями области. Федерация профсоюзов Самарской области и членские организации Федерации профсоюзов Самарской области проводят конкурсы различных направлений (фотоконкурсы, профессионального мастерства, творческие конкурсы), фестивали и спартакиады, в которых молодёжь принимает активное участие. В марте 2022 года Совет Федерации профсоюзов Самарской области подписал соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между министерством образования и науки Самарской области и Областным союзом «Федерация проф-</p>

	<p>повышения благосостояния граждан, принятие экономических и социально-значимых решений власти.</p> <p>Участие профсоюзной молодежи в законотворческой деятельности.</p> <p>Участие работников в управлении организацией, активной гражданской и профессиональной жизни коллектива, общественной работе, в конкурсах профессионального мастерства, трудового соперничества, спортивных, досуговых, культурно-массовых мероприятиях в целях приобщения работающих и членов их семей к здоровому образу жизни.</p>	<p>союзов Самарской области» в рамках реализации государственной молодежной политики. Конкурс «Готов к труду и обороне» проводился Областным союзом «Федерация профсоюзов Самарской области» и Ассоциацией профсоюзных организаций студентов Самарской области при поддержке Департамента физической культуры и спорта Администрации г.о. Самара. Победители получили комплект спортивного инвентаря для тренировок выполнения норм комплекса ГТО и подарочную карту в спортивный магазин.</p>
<p>6.6. Обеспечение работы по взаимодействию ФПСО с департаментом по делам молодежи Самарской области, АПОС Самарской области, советом ректоров вузов, советом директоров средних профессиональных учреждений в области принятия и реализации целевых молодежных программ и проектов, решения проблем студенческой молодежи Самарской области.</p>	<p>Участие в мероприятиях департамента по делам молодежи министерства образования и науки Самарской области.</p> <p>Участие и содействие в организации конкурса на присуждение Премии в области образования в Самарской области «Студент года».</p> <p>Содействие в организации работы органов управления АПОС СО.</p> <p>Содействие решению возникающих вопросов, затрагивающих законные интересы студентов.</p> <p>Проведение работы по созданию новых студенческих профсоюзных организаций.</p>	<p>Действует бессрочное соглашение между Федерацией профсоюзов Самарской области и АПОС.</p> <p>Федерация профсоюзов Самарской области, студенческие первичные профсоюзные организации участвовали в молодежном форуме «Иволга». Конкурсы «Студенческий лидер», «Студент года» проводятся при участии Федерации профсоюзов Самарской области, Молодежного Совета Федерации профсоюзов Самарской области, областной организации профсоюза работников образования и науки РФ, представители которых входят в состав жюри конкурсов.</p> <p>В 2022 году не было обращений студенческой молодежи и студенческих профорганизаций в Федерацию профсоюзов, требующих помощи либо вмешательства Федерации профсоюзов Самарской области.</p>

<p>6.7. Формирование положительного имиджа профсоюзов посредством повышения уровня компетентности профактива, освещения информационных поводов, отражающих действия профсоюзов в области защиты социально-трудовых, правовых и иных интересов молодежи.</p>	<p>Проведение выездных заседаний Молодёжного совета в организациях и учреждениях членских организаций ФПСО для изучения опыта работы.</p> <p>Изучение опыта профсоюзных организаций по работе с молодёжью и молодёжных разделов коллективных договоров членских организаций с целью создания оптимального макета молодёжного раздела коллективного договора.</p> <p>Публикация в профсоюзных средствах массовой информации сведений о работе молодёжных советов и членских организаций. Распространение информации о достижении положительных результатов.</p> <p>Обеспечение ФПСО грантовой поддержкой молодёжных проектов.</p> <p>Участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»</p>	<p>В соответствии с анализом молодёжного раздела коллективных договоров направляемых в Федерации профсоюзов Самарской области в рамках конкурсов (на лучший коллективный договор и лучшую первичную профсоюзную организацию) совершенствуется Макет молодёжного раздела коллективного договора.</p> <p>Информация о работе с молодёжью регулярно размещается в группе «Молодёжный совет Федерации профсоюзов Самарской области», в социальной сети «ВКонтакте», в газете «Народная трибуна», в печатных СМИ отраслевых профсоюзов, сайте Федерации профсоюзов Самарской области и членских организаций Федерации профсоюзов Самарской области.</p> <p>В рамках Всемирного Дня Действий "За достойный труд!" Молодежный Совет Федерации профсоюзов Самарской области активно принял участие в автопробеге Федерации профсоюзов Самарской области, который прошел в городах Самара, Тольятти и Сызрань.</p> <p>В этом году Всероссийская профсоюзная акция проходила под девизами - «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».</p> <p>Также 7 октября Молодежный совет Федерации профсоюзов Самарской области провёл тематический квиз. В Квизе приняли участие 10 команд, а общее количество участников составило около 100 человек.</p>
<p>6.8. Вовлечение молодёжи в занятия спортом, приобщение к здоровому образу жизни, профилактике асоциальных явлений в молодёжной среде, участия в трудовом и</p>	<p>Проведение профилактических мероприятий с целью недопущения асоциальных явлений в молодёжной среде.</p> <p>Участие молодых работников в</p>	<p>За отчётный период в спартакиаде Федерации профсоюзов Самарской области приняли участие около трети участников в возрасте до 35 лет.</p>

<p>студенческом соперничестве, в коллективных действиях профсоюзов.</p>	<p>проводимых ФПСО и отраслевыми организациями спортивных соревнований в рамках профсоюзных спартакиад. Стимулирование молодёжи к занятиям спортом, популяризация здорового образа жизни. Проведение различных соревновательных мероприятий в студенческой и рабочей молодежной среде. Проведение мероприятий по организации производственной гимнастики на рабочих местах</p>	<p>Проводится информирование молодёжи о возможности сдачи нормативов ГТО. В 2022 году Областным союзом «Федерация профсоюзов Самарской области» и Ассоциацией профсоюзных организаций студентов Самарской области при поддержке Департамента физической культуры и спорта Администрации г.о. Самара проводился Конкурс «Готов к труду и обороне». Привлекается молодёжь на спортивные мероприятия, проводимые профорганизациями всех уровней. Молодёжь информируется о проведении и привлекается к участию в акциях коллективных действий профсоюзов.</p>
<p>6.9. Содействие патриотическому воспитанию, развитию творческого и интеллектуального потенциала молодёжи, её профессиональной ориентации, трудовой занятости, развитию деловой активности и конкурентоспособности молодых специалистов на рынке труда.</p>	<p>Организация автопробега ФПСО. Организация и проведение Фестиваля рабочей профсоюзной песни. Поддержание социальных инициатив молодёжи. Участие в работе Координационного совета по патриотическому воспитанию граждан в Самарской области. Организация и проведение мероприятий к памятным датам Дня Победы в ВОВ 1941-1945г.г., Дня народного единства. Вовлечение молодёжи в социальную практику и информирование её о потенциальных возможностях развития. Рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов ФПСО, членских и первичных профсоюзных организаций вопросов: -работы молодёжных профсоюзных организаций; -кадровой политики организаций в отно-</p>	<p>В предверии 77 годовщины Победы в ВОВ 1941-1945 годов члены Молодёжного совета Федерации профсоюзов Самарской области провели автопробег и почтили память павших героев, возложив цветы у Горельефа «Скорбящей Матери-Родине» на площади Славы. Также участники автопробега посетили и возложили цветы у памятника «Несовершеннолетним труженикам тыла 1941 - 1945 гг. благодарная Самара», Самолет-штурмовик Ил-2 и памятника «Солдат Победы». В автопробеге приняли участие порядка 40 человек и 18 автомобилей. Прошёл 7 фестиваль профсоюзной рабочей песни во Дворце Культуры «Заря». Члены Молодёжного совета принимали участие в организации фестиваля.</p>

	<p>шении молодых работников; -социально-экономической поддержки молодых работников; -патриотического воспитания молодёжи.</p>	
<p>6.10. Обеспечение систематического и широкого освещения через средства массовой информации работы профсоюзов с молодежью и молодежи в профсоюзах. Осуществление публикации молодежных рубрик в газете «Народная трибуна», на сайтах ФПСО, ФНПР, ПФО.</p>	<p>Организация профсоюзной работы по молодежному направлению в социальных сетях, с использованием онлайн-конференций профсоюзных молодежных структур и других интерактивных форм информационной, организационной работы с молодежью. Своевременное предоставление информации о проводимых молодежных мероприятиях в профсоюзных организациях всех уровней для размещения в газете «Народная трибуна», на сайтах ФПСО, ФНПР, ПФО. Проведение онлайн-конкурсов в социальных сетях, направленных на популяризацию деятельности профсоюзов.</p>	<p>Информирование о деятельности молодежных советов членских организаций Федерации профсоюзов Самарской области в группе «Молодёжный совет» в социальной сети «ВКонтакте», на сайте Федерации профсоюзов Самарской области в разделе «Молодёжная политика». По инициативе Молодежного совета в 2022 году, прошел фотоконкурс «Профсоюз глазами молодёжи», в котором приняли участие более 30 конкурсантов с разных отраслей. В конкурсе видеороликов «Молодежь, выбирай профсоюз!» принимали участие 13 организаций. Провели областной конкурс «Молодой профсоюзный лидер - 2022». В финал конкурса прошли 8 молодых профсоюзных лидеров.</p>

VII. Реализация информационной политики		
ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия в рамках ОНД
7.1. Проводить активную информационную политику, использовать для пропаганды профсоюзной работы современные информационные методы, ресурсы и технологии, открывающие доступ к получению необходимой информации членами профсоюзов и населением на всей территории региона.	<p>Применение различных форм информационной деятельности, в том числе с использованием современных PR-технологий, в целях распространения объективной информации о профсоюзном движении региона и страны, формирования позитивного имиджа профсоюзов в гражданском обществе.</p> <p>Внедрение в информационную работу профсоюзов современных коммуникационных инструментов, таких как интернет-форумы, совещания в онлайн режиме.</p> <p>Распространение информационного контента по профсоюзной тематике в социальных сетях, на сайтах, ведение текстовых и видеоблогов при возникновении информационного повода</p> <p>Поэтапное внедрение безбумажных технологий, взаимoinформирование, документооборот, доведение до членских организаций и первичных профсоюзных организаций решений коллегиальных органов.</p>	<p>Информационная работа ФПСО и членских организаций осуществляется с использованием современных коммуникационных инструментов.</p> <p>Проводятся семинары в онлайн-формате, действуют группы в социальных сетях «В Контакте», «Одноклассники», «YouTube», «Телеграмм канал».</p> <p>Обновлен официальный сайт ФПСО для его использования и в мобильной версии.</p> <p>Основной документооборот с членскими организациями и доведение до них информации ведется через электронную почту.</p>
7.2. Установить порядок обязательности внутрисоюзной информированности по взаимно запрашиваемым сведениям, материалам, предложениям в целях формирования полной, объективной и достоверной информации о деятельности территориального профобъединения.	<p>Направление профсоюзной информации для дальнейшего распространения и публикации.</p> <p>Участие членских организаций в оперативных совещаниях ФПСО</p>	<p>Осуществляется форма проведения совместного еженедельного оперативного совещания аппарата ФПСО и руководителей членских организаций, которая показывает свою эффективность, высокую степень взаимной информированности, оперативности принятия решений либо постановки задач в случае такой необходимости на протяжении уже нескольких лет.</p> <p>Председатель ФПСО Д.Г. Колесников прини-</p>

		<p>мает участие в оперативных совещаниях Правительства Самарской области и регионального штаба по профилактике и распространению новой коронавирусной инфекции с последующим информированием руководителей членских организаций ФПСО на оперативных совещаниях и штаба ФПСО. Всем руководителям членских организаций рассылается Протокол заседания оперативного совещания и штаба ФПСО. На официальном сайте ФПСО выставляются официальные документы и протоколы для дальнейшего пользования членскими организациями.</p> <p>Производится еженедельный свод информации о мероприятиях, запланированных на неделю.</p>
7.3. Обеспечивать реализацию рекомендаций и решений коллегиальных органов ФНПР и ФПСО по вопросам информационного взаимодействия профсоюзных организаций.	<p>Проведение онлайн-семинаров по информационной политике, обучающих семинаров для профсоюзного актива по вопросам информационного взаимодействия и применения рекомендаций и решений коллегиальных органов ФНПР и ФПСО на практике.</p>	<p>Специалисты ФПСО и членских организаций принимают участие в ежемесячных совещаниях информационных работников членских организаций ФНПР. В социальной сети «ВКонтакте» создан чат информационных работников членских организаций ФПСО. Внедрена в работу ФПСО система Битрикс24. Проводятся очные семинары для информационных работников членских организаций ФПСО и на практике отрабатывается изученный материал. При взаимодействии с Центром управления регионом была налажена работа в направлении информационной политики ФПСО. Специалисты ЦУР делятся всеми нюансами работы в интернет-ресурсах на своих обучающих семинарах.</p>
7.4. Развивать сотрудничество в информационной политике с региональными и му-	<p>Распространение пресс-релизов о проходящих мероприятиях ФПСО во внешние сред-</p>	<p>О каждом значимом событии ФПСО во внешние СМИ размещаются пресс-релизы. заклю-</p>

<p>ниципальными СМИ, обеспечивать распространение в СМИ официальных сообщений, пресс-релизов и других информационных материалов о деятельности профсоюзов, проводимых мероприятиях, работе коллегиальных органов ФПСО, функционировании и роли профсоюзов в системе социального партнерства в сфере труда и др. направлениях профсоюзной работы.</p>	<p>ства массовой информации. Обязательное присутствие журналистов «Народной трибуны» на всех мероприятиях ФПСО и членских организаций с освещением их в газете, на сайте ФПСО. Заключение соглашений на распространение информации о профсоюзном движении и деятельности профсоюзов со средствами массовой информации губернии.</p>	<p>чены договоры с радиоккомпаниями о размещении поздравлений жителей губернии с Днем Весны и Труда, Днем профсоюзов Самарской области. В целях распространения объективной информации о профсоюзном движении региона и формирования позитивного имиджа профсоюзов области используются различные технологии: выпуски информационных бюллетеней, размещение листовок в организациях и городском транспорте, создание видеофильма о деятельности ФПСО, размещение информации на интернет-портале «Sova.info», размещение статей в профсоюзных и региональных газетах, на сайте ФПСО, ФНПР, членских организаций. Обеспечивается присутствие журналистов «Народной трибуны» на всех мероприятиях ФПСО и членских организаций с освещением их в газете, на сайте ФПСО.</p>
<p>7.5. Участвовать в социально значимых мероприятиях, благотворительных и финансовых акциях, специальных проектах профсоюзов с широким их информационным и финансовым обеспечением.</p>	<p>Информирование профсоюзных организаций и жителей региона о деятельности ФПСО через участие в социально-значимых мероприятиях области.</p>	<p>ФПСО и ряд членских организаций реализовали ряд социально-значимых мероприятий в рамках грантовой деятельности. В 2021 году реализованы следующие проекты: Движение «Самарский КВН» совместно с Правительством Самарской области и Федерацией профсоюзов Самарской области организуют и проводят игры Самарской областной лиги КВН трудовой молодежи. «Молодежный Карьерный Форум». Проект поддержан Департаментом культуры и молодежной политики Администрации г.о. Самара. Продолжается реализация проекта «Профсоюз онлайн». Проект поддерживается Министерством экономического развития и инвестиций</p>

		Самарской области. Проект «Город профессий» при поддержке «Фонда поддержки грантов». Информация о реализации данных проектов широко освещается на сайте ФПСО, в газете «Народная трибуна», в группах «Вконтакте», на сайте СОНКО СО.
7.6. Активизировать участие в конкурсах различных номинаций на лучшую постановку информационной работы в членских организациях.	Проведение анализа Положений о конкурсах ФПСО. Внесение корректив и необходимых изменений в Положения. Создание системы состязательности отраслевых профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.	Постоянной комиссией Совета ФПСО по информационной работе внесены коррективы в Положения о конкурсе на «Лучшую информационную работу», «Лучший сайт», а также создана новая номинация «Лучшая публичная страница». Увеличилось количество организаций, принимающих участие в конкурсах. Внесены также корректировки в Положения о конкурсах ФПСО «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучший коллективный договор года», направленные на повышение уровня состязательности участников конкурсов.
7.7. Обеспечивать издание методических, информационных, наглядно-агитационных материалов.	Разработка и издание методических пособий, буклетов и рекламных плакатов на профсоюзную тематику.	Буклеты, календари, плакаты и пособия изготавливаются Самарским институтом профсоюзного движения по заказу областных организаций. В каждом выпуске газеты «Народная трибуна» используется инфографика в качестве наглядной информации по текущим информационным вопросам, полезным для каждого жителя региона. Также направляются для использования информационные презентации, чтобы улучшить качество информационной работы.
7.8. Проводить обучение ответственных лиц за информационную работу.	Ежегодное повышение квалификации лиц, ответственных за информационную работу и штатных сотрудников газеты «Народная трибуна».	Специалист по информационной работе аппарата ФПСО прошел обучение по программе: «Информационное обеспечение деятельности профсоюзной организации», организованное

	Создание учебных планов и методических пособий для обучения новым инструментам информационной работы.	Академией труда и социальных отношений ФНПР. В рамках проекта «Профсоюз онлайн» созданы методические пособия по освоению дистанционных технологий. В рамках обучающего семинара для информационных работников, специалисты ФПСО на практике успешно обучили информационных работников членских организаций новым программам.
7.9. Обеспечивать кадровое и финансовое укрепление профсоюзной газеты «Народная трибуна», утверждаемые объемы подписки на профсоюзные издания.	Выполнение планов подписки в целях обеспечения финансовой состоятельности газеты, ее развития и укрепления. Развитие и укрепление печатных изданий и средств массовой информации членских организаций и первичных профсоюзных организаций.	Финансовая состоятельность газеты не обеспечивается в виду недостаточной тиражности для самоокупаемости издания. Вопрос выполнения членскими организациями плана подписки остается неудовлетворительным на протяжении многих последних лет. В целях развития и укрепления газеты ФПСО «Народная трибуна» принято Постановление Президиума о выполнении плана подписки.
7.10. Обеспечивать наличие информационного стенда в каждой первичной профсоюзной организации с размещением актуальных новостей о деятельности ППО и профсоюзных органов различных уровней	Обеспечение информационными стендами первичные профсоюзные организации. Размещение новостей о деятельности ППО и профсоюзных органов различных уровней. Обновление информационного материала.	Продолжают обновляться информационные стенды членских организаций ФПСО в здании Дома профсоюзов. Во многих организациях имеются профсоюзные стенды. ППО следует в постоянном режиме обеспечивать размещение на них актуальной текущей информации, как о работе профсоюзов, так и познавательной для каждого работника в вопросах социально-трудовых отношений, социального партнерства, отдыха и здоровья, социальной поддержки работающих и членов их семей федерального и регионального уровней; еженедельное размещение на стендах ППО газеты «Народная трибуна».

VIII. Реализация и укрепление финансовой политики

ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятий в рамках ОНД
8.1 Формирование единой финансовой политики в областных, территориальных комитетах профсоюзов и её выполнение	Совершенствовать способы и методы пополнения профсоюзного бюджета. Повышать исполнительную дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов.	В Областных комитетах осуществляется переход на единую профсоюзную систему ведения бухгалтерского учета, вводятся электронные профсоюзные билеты.
8.2 Повышение финансовой дисциплины на всех уровнях профдвижения.	Предоставлять данные по нарушениям финансовой дисциплины членскими организациями в контрольно-ревизионную комиссию.	Контрольно-ревизионной комиссией проводятся проверки членских организаций ФПСО, не менее 5 раз в год.
8.3 Оказание, совместно с Контрольно-ревизионной комиссией Областного союза "Федерация профсоюзов Самарской области"-далее (ФПСО, Федерация профсоюзов), практической и методической помощи областным комитетам и территориальным организациям	Совместно с Контрольно-ревизионной комиссией Федерации профсоюзов проводить консультации финансовых работников членских организаций и оказывать методическую помощь.	Оказывается методическая и консультационная помощь финансовым работникам членских организаций Федерации профсоюзов и Контрольно-ревизионным комиссиям членских организаций.
8.4 Обеспечение достоверности отчетности о доходах и расходах и полноты сбора членских профсоюзных взносов	Добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по объемам и срокам перечисления профсоюзных взносов. Членским организациям предоставлять полную и достоверную финансовую отчетность до 25 февраля	Проводится анализ поступления профсоюзных взносов в сравнении с предыдущими годами. На основании сведений из статистической отчетности анализируется численность членов профсоюза и динамика роста заработной платы по отраслям.

<p>8.5 Организация систематического обучения (повышения квалификации) финансовых работников аппаратов областных и территориальных комитетов профсоюзов.</p>	<p>Постоянное отслеживание изменений в бухгалтерской отчетности и своевременное применение новаций. Обучение финансовых работников аппарата ФПСО, областных и территориальных комитетов профсоюзов</p>	<p>Проведены обучающие семинары на тему: "Профсоюзные организации в системе налоговых правоотношений. Изменения в налоговом законодательстве с 2023год", "О введении с 01.01.2023 института «Единого налогового счета налогоплательщика»" для финансовых работников аппарата и представителей членских организаций Федерации профсоюзов.</p>
--	--	--

IX. Обслуживание объектов профсоюзного имущества

ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия
<p>9.1. Обеспечивать получение доходов и пополнение бюджета ФПСО от эксплуатации объектов, находящихся на балансе ФПСО, а также получение доходов (прибыли) от деятельности подведомственных организаций ФПСО и обществ с долей участия ФПСО в уставном капитале.</p>	<p>Анализ доходов и расходов в отношении объектов, находящихся на балансе ФПСО, а также в отношении подведомственных организаций ФПСО и обществ с ограниченной ответственностью с долей участия ФПСО в уставном капитале, и их оптимизация.</p> <p>Продолжение работы по сдаче в аренду оставшихся свободных площадей в здании Дома профсоюзов.</p>	<p>Руководством Федерации профсоюзов проводится постоянный анализ доходов и расходов в отношении подведомственных учреждений и обществ с ограниченной ответственностью с долей участия ФПСО в уставном капитале с целью их последующей оптимизации.</p> <p>В отношении свободных площадей в здании Дома профсоюзов, велась работа по поиску арендаторов. Результатом проведенной работы стало предоставление Правительству Самарской области в аренду нежилых помещений для размещения министерства туризма Самарской области на 2 и 3 этажах здания Дома профсоюзов.</p>
<p>9.2. Осуществлять действенный контроль за текущей финансово-хозяйственной деятельностью подведомственных организаций ФПСО, а также обществ с долей участия ФПСО в уставном капитале путем получения регулярной отчетности, рассмотрения их работы Президиумом ФПСО, обеспечивать плановость их деятельности на последующие периоды и перспективу.</p>	<p>Анализ получаемой регулярно отчетности и дальнейшее заслушивание на заседаниях Президиума ФПСО руководителей данных организаций о проделанной работе за отчетный период и о планировании деятельности данными организациями на следующий календарный год (утверждение сметы).</p>	<p>Подведомственными организациями Федерации профсоюзов регулярно предоставлялась соответствующая отчетность руководству ФПСО. В целях планирования деятельности данных организаций в декабре 2022 года на заседании Президиума Федерации профсоюзов были утверждены сметы доходов и расходов всех подведомственных учреждений на очередной календарный год. В марте 2023 года учреждения ФПСО</p>

		предоставят отчет об исполнении основных показателей сметы доходов и расходов за 2022 год.
9.3. Рассматривать вопросы выкупа земельных участков под объектами собственности ФПСО, а также содействовать в выкупе земельных участков под объектами, находящимися на балансе совместных предприятий, где имеется доля в уставном капитале.	<p>Подготовка пакета документов для подачи в компетентные органы г. Самары и Самарской области с целью выкупа земельных участков под объектами собственности ФПСО.</p> <p>Оказание консультативной и иной помощи совместному предприятию ООО «Территория отдыха Дубки», где имеется доля в уставном капитале, с целью оформления права собственности на земельный участок.</p>	<p>Работа в направлении выкупа земельных участков, занимаемых объектами собственности Федерации профсоюзов, ведется.</p> <p>Специалистами ФПСО на систематической основе оказывалась консультационная помощь в оформлении земельного участка совместному предприятию - Обществу с ограниченной ответственностью «Территория отдыха Дубки».</p>
9.4. Обеспечить реализацию ранее принятых решений, направленных на отчуждение убыточных и нерентабельных объектов профсоюзной собственности (спортивно-стрелковый стенд, находящийся на о. Коровий, и объекты ООО «Территория отдыха Дубки»).	Осуществление поиска потенциальных покупателей на спортивно-стрелковый стенд, находящийся на о. Коровий, и объекты ООО «Территория отдыха Дубки» и проведение с ними переговоров.	Работа в указанном направлении продолжается. Ведется поиск потенциальных покупателей в отношении указанных объектов недвижимости.
9.5. Провести мероприятия по сносу объектов недвижимости, износ которых составляет более 70-80%.	Поиск подрядных организаций, готовых осуществить снос столовой на базе отдыха «Дубовая роща» на оптимальных условиях.	Снос здания столовой, расположенной на территории базы отдыха «Дубовая роща», завершен в 2022 году. В настоящий момент, в соответствии со сведениями Единого государственного реестра прав на недвижимое имущество, право собственности Федерации профсоюзов на указанный объект прекращено. Помимо этого, в 2022 году был зафиксирован снос другого объекта с

		существенным износом – административного корпуса базы отдыха «Дубовая роща».
9.6. Осуществлять юридическую защиту имущественных прав и интересов ФПСО в судебных и правоохранительных органах.	Представление интересов ФПСО в административных, судебных и правоохранительных органах по вопросам защиты имущественных прав ФПСО.	<p>Правовой департамент представлял интересы Федерации профсоюзов в Арбитражном суде Самарской области по иску ФПСО к Акционерному обществу «Эр-Телеком Холдинг» о взыскании задолженности по договору оказания услуг. Кроме того, специалисты правового департамента ФПСО оказывают правовую помощь по представлению интересов Учреждению Федерации профсоюзов Самарской области Санаторий «Красная Глинка» в Арбитражном суде Самарской области по искам Общества с ограниченной ответственностью «Самарские коммунальные системы», Общества с ограниченной ответственностью «ЭкоСтройРесурс» о взыскании задолженности по оплате коммунальных услуг.</p> <p>Специалисты Федерации профсоюзов ведут постоянный мониторинг необходимости исключения в административном порядке имущества Федерации профсоюзов из перечня объектов, налогооблагаемая база по которым исчисляется как их кадастровая стоимость, установленного министерством имущественных отношений Самарской области.</p>

<p>9.7. Осуществлять ведение реестра профсоюзного имущества, внесение в него объективно необходимых изменений и дополнений.</p>	<p>Своевременное внесение изменений и дополнений в реестр профсоюзного имущества, сбор информации в отношении объектов собственности ФПСО.</p>	<p>Правовой департамент ФПСО на постоянной основе осуществляет ведение реестра профсоюзного имущества и работу по своевременному внесению в него изменений.</p>
<p>9.8. Проводить регулярную инвентаризацию объектов профсоюзного имущества.</p>	<p>Составление ежегодно Акта инвентаризации основных средств ФПСО.</p>	<p>В 2022 году проведена очередная инвентаризация основных средств Федерации профсоюзов, по результатам которой был составлен соответствующий акт.</p>
<p>9.9. Осуществлять капитальный и текущий ремонты объектов, находящихся на балансе ФПСО; согласовывать проведение таких мероприятий в отношении объектов недвижимости, находящихся на балансе подведомственных организаций ФПСО, обществ с долей участия ФПСО в уставном капитале, и контроль за их выполнением.</p>	<p>В отношении здания Дома профсоюзов планируется:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществить замену оставшейся части оконных конструкций, находящихся на 2 и 3 этажах здания Дома профсоюзов; - осуществить капитальный ремонт крыши здания Дома профсоюзов; - произвести текущий ремонт мест общего пользования (коридоры, холлы, лестничные пролеты) здания Дома профсоюзов; - полностью осуществить замену внутренней системы электроснабжения здания Дома профсоюзов; - продолжить осуществление плановой замены ламп накаливания на светодиодные энергосберегающие лампы в здании Дома профсоюзов; - произвести благоустройство прилегающей к зданию Дома профсоюзов территории (осуществить замену асфальтового покрытия и т.д.); - выполнить текущий ремонт складских помещений, находящихся рядом со зданием Дома профсоюзов; -произвести замену автомобильного транспорта, находящегося на балансе ФПСО. -осуществить иные мероприятия, направленные на 	<p>В 2022 году была произведена частичная замена старых оконных конструкций на 2 и 3 этажах здания Дома профсоюзов. В 2023 году планируется проведение дальнейшей работы в данном направлении.</p> <p>Текущий ремонт мест общего пользования (коридоры, холлы) здания Дома профсоюзов был выполнен в 2021-2022 гг. Так, были заменены проводка и светильники на 2 и 3 этажах здания, сконструирован подвесной потолок. Также был отремонтирован кабинет на 4 этаже здания Дома профсоюзов.</p> <p>В 2022 году была осуществлена замена асфальтового покрытия на парковке у здания Дома профсоюзов.</p> <p>Перед началом отопительного сезона 2022-2023 гг. была проведена реконструкция узла учета тепловой энергии и теплоносителя в здании Дома профсоюзов, были выполнены работы по чистке и промывке теплообменника, а также ра-</p>

	<p>улучшение материально-технической базы здания Дома профсоюзов ФПСО.</p>	<p>боты, направленные на повышение качества функционирования приборов учета. Федерацией профсоюзов выполнялись и снабженческие функции в части оснащения материально-технической базы для аппарата ФПСО, здания Дома профсоюзов, гаражей, автотранспорта, в том числе оказывались услуги по ремонту и плановому техническому обслуживанию 2 автомашин Федерации профсоюзов. Также была произведена замена ворот гаража, расположенного на территории земельного участка, находящегося в собственности ФПСО и расположенного за зданием Дома профсоюзов.</p> <p>Были установлены новые кондиционеры в кабинетах работников Федерации профсоюзов и в помещениях, арендуемых под размещение сотрудников органов власти Самарской области.</p> <p>Кроме того, в отчетный период был осуществлен монтаж системы приточно-вытяжной вентиляции в складских помещениях, расположенных на территории земельного участка, находящегося в собственности Федерации профсоюзов и расположенного за зданием Дома профсоюзов.</p> <p>В октябре 2022 года была произведена установка дополнительных камер видеонаблюдения на здании Дома профсоюзов.</p>
--	--	--

	<p>В отношении здания Дворца Труда (г. Самара, ул. Куйбышева, д. 90) было запланировано произвести капитальный ремонт (реконструкцию) здания, в частности осуществить следующие виды работ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реставрация видовых фасадов здания; - общестроительные работы по зданию; - замена внутренней системы электроснабжения; - капитальный ремонт системы отопления; - замена лифтового оборудования. <p>На территории дома отдыха «Дубовая роща» имеются три дома, построенные в предыдущем отчетном периоде. В будущем отчетном периоде планируется активно сдавать данные дома в аренду, причем приоритетное право пользования домами будет отдаваться арендаторам с долгосрочными перспективами размещения.</p>	<p>В 2022 году был проведен ремонт крыльца и ливневой канализации со стороны внутреннего двора у здания Дворца Труда (г. Самара, ул. Куйбышева, д. 90). За счет средств Федерации профсоюзов был произведен косметический ремонт кабинета № 310 в здании Дворца Труда. Помимо этого, на постоянной основе осуществлялось поддержание мест общего пользования в надлежащем техническом и санитарном состоянии. Проведена текущая работа по регулярному обслуживанию инженерных и электрических систем. Также за 2022 год были проведены замена и поверка электрического и теплового счетчиков. Работы по установке нового лифтового оборудования, планируется осуществить до 2024 года, при наличии финансовой возможности.</p> <p>На данном объекте силами Федерации профсоюзов выполнялись работы по уборке земельного участка, в том числе осуществлялись уборка снега, листья, полив насаждений, покос травы, спил сухостоя.</p> <p>Силами Федерации профсоюзов был осуществлен снос двух объектов недвижимости с существенным износом: административного корпуса и здания столовой.</p> <p>В связи с наличием больших затрат на обслуживание объекта, его низкой эффективностью, Совет ФПСО принял</p>
--	---	--

	<p>Материально-техническую базу Санатория «Красная Глинка» (г. Самара, пос. Южный) также планируется увеличивать и расширять:</p> <p>осуществить ремонт кровли, косметический ремонт 30 номеров, замену электрической проводки в номерах, коридорах, лечебных кабинетах, установить лифт в спальном корпусе, осуществить ремонт бассейна, лестничного марша, переоборудовать женские душевые и многое другое.</p>	<p>решение о продаже земельного участка и расположенных на нем объектов недвижимости, занимаемых базой отдыха «Дубовая роща».</p> <p>В течение 2022 года были выполнены следующие ремонтные работы: капитальный и косметический ремонт некоторых помещений номерного фонда, частичный ремонт кровли спального корпуса, косметический ремонт крыльца и открытой входной зоны спального корпуса, замена перил и напольных покрытий на балконах, ремонт водонагревательного бака, замена тепловычислителя, частичная замена канализационных труб, косметический ремонт и окрашивание фасада здания административного корпуса. Были выполнены работы по монтажу системы пожарной сигнализации ПС и СОУЭ в спальном корпусе (первого и частично второго этажа), а также работы по монтажу системы РСПИ «Стрелец-Мониторинг». Приобретены пульс-соксиметры, гигрометры психрометрические, деструкторы для проведения озонотерапии, маски-электроды для проведения процедуры электросна, парогенератор для кедровой бочки, резонаторы для аппарата Дарсонвализации «Искра-1», шейные уплотнители и вентилятор газо-водостойкий для «сухих» углекислых ванн, лампы для бактерицидных осветителей. Вопрос о дополнительных источниках привлечения денежных средств на расширение материально-технической базы Санатория будет рассмотрен в 2023-2024 годах.</p>
--	---	--